

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi Jawa Barat baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability* sampling menggunakan metode *accidental sampling* dengan sampel sebanyak 84 responden. Pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan menggunakan alat bantu *SPSS Statistic*. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan pengembangan karir secara simultan memiliki kontribusi atau pengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 57,3%. Secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja sebesar 24,3% dan pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja sebesar 33,0%. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, sehingga dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir memberikan pengaruh paling besar terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence leadership and career development have on employee motivation at the West Java provincial education office either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification method. The sampling technique used is probability sampling with accidental sampling method with a sample of 84 respondents. The collection of data used is observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination and using SPSS Statistics tools. The results of the study show that leadership and career development simultaneously have a contribution or influence on work motivation of 57.3%. Partially, the influence of leadership on work motivation is 24.3% and the influence of career development on work motivation is 33.0%. The rest is influenced by other variables not examined, so it can be interpreted that career development has the greatest influence on work motivation.

Keywords: Leadership, Career Development, Employee Motivation