

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Cidahu Kabupaten Sukabumi baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah populasi dan sampel adalah sebanyak 31 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 83,5% sedangkan sisanya sebesar 16,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 67,5% dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 16,0%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence leadership and work environment have on employee performance at the Cidahu District office, Sukabumi Regency, both simultaneously and partially.*

*This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used is saturated sampling with a total population and sample of 31 people. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing using the SPSS 26 program.*

*The results of the study simultaneously show that leadership and work environment have a positive and significant effect on employee performance by 83.5% while the remaining 16.5% is influenced by other variables not examined. Partially, it shows that leadership has a positive and significant effect on employee performance by 67.5% and the work environment has a positive and significant effect on employee performance by 16.0%. So it can be concluded that leadership has the greatest influence on employee performance.*

***Keywords: Leadership, Work Environment, and Employee Performance***