

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Independensi, Kompetensi, Ruang Lingkup Pekerjaan Pengawas Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Intern (Survey pada PT Kereta Api Indonesia, PT POS Indonesia, dan PT PLN di Bandung)”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Independensi, Kompetensi, Ruang Lingkup Pekerjaan Pengawas Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Intern (Survey pada PT Kereta Api Indonesia, PT POS Indonesia, dan PT PLN di Bandung).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui persamaan Pengaruh Independensi, Kompetensi, Ruang Lingkup Pekerjaan Pengawas Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Intern; analisis korelasi untuk mengetahui hubungan antara Pengaruh Independensi, Kompetensi, Ruang Lingkup Pekerjaan Pengawas Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Intern; koefisien determinasi untuk mengetahui kontribusi Pengaruh Independensi, Kompetensi, Ruang Lingkup Pekerjaan Pengawas Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Intern dan pengujian hipotesis (uji-t) untuk mengetahui signifikansi Pengaruh Independensi, Kompetensi, Ruang Lingkup Pekerjaan Pengawas Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Intern dengan bantuan *IBM SPSS 25 Version For Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Independensi terhadap Efektivitas Pengendalian Intern berpengaruh signifikan dengan kontribusi pengaruh sebesar 46.7% kemudian Kompetensi terhadap Kinerja Auditor Internal berpengaruh signifikan dengan kontribusi pengaruh sebesar 62.0% serta Ruang Lingkup Pekerjaan Pengawas Internal terhadap Kinerja Auditor Internal berpengaruh signifikan dengan kontribusi pengaruh sebesar 50.4%.

Kata kunci: Independensi, Kompetensi, Ruang Lingkup Pekerjaan Pengawas Internal, Efektivitas Pengendalian

ABSTRACT

This study is entitled "The Effect of Independence, Competence, Workingscope of Internal Supervisor on the Effectiveness of Internal Control (Survey on PT Kereta Api Indonesia, PT POS Indonesia, and PT PLN in Bandung)". This study aims to determine the effect of Independence, Competence, Workingscope of Internal Supervisor on the Effectiveness of Internal Control (Survey on PT Kereta Api Indonesia, PT POS Indonesia, and PT PLN in Bandung).

The research method used is descriptive and verification methods. The analysis used is a simple linear regression analysis to find out the equation of the Effect of Independence, Competence, Workingscope of Internal Supervisor on the Effectiveness of Internal Control; correlation analysis to find out the relationship between the Effect of Independence, Competence, Workingscope of Internal Supervisor on the Effectiveness of Internal Control; coefficient of determination to determine the contribution of the effect of independence, competence, workingscope of internal supervisor on the effectiveness of internal control and hypothesis testing (t-test) to determine the significance of effect Independence, Competence, Workingscope of Internal Supervisor on the Effectiveness of Internal Control with the help of IBM SPSS 25 Version For Windows.

The results showed that the independence of the effectiveness of internal control had a significant effect on the contribution of 46.7%, then the competence on the performance of the Internal Auditor had a significant effect on the influence of the influence of 62.0% and the workingscope of internal supervisor on the performance of the Internal Auditor had a significant effect with a contribution of 50.4%.

Keywords: Independence, competence, Space Scope of Works Supervisor Internal Effectiveness of Control

