

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyaswari, A. N. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 5.
- Aulia, M. K. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Kelelahan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *MDP Student Conference (MSC)*.
- Chuan, L. C. (2017). The Impact of Social Support on Job Performance: The Empirical Study of Mediating and Moderating Effects of Related Variables. *International Journal of Organizational Innovation*, Vol. 10, Num. 1.
- Darmawan, D. (2020). The Quality of Human Resource: Job Performance and Employee Loyalty. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*.
- Di Liu, X. y. (2020). Impact of Job Satisfaction and Social Support on Job Performance Among Primary Care Providers in Northeast China: A Cross-Sectional Study. *Frontiers in Public Health*, Vol. 10 .
- Dinas Kesehatan. (2022). *Profil Kesehatan Kota Bandung*. Bandung: Dinas Kesehatan Kota Bandung.
- Dzul Akbar Insani, S. L. (2018). Pengaruh Tingkat Kejenuhan Terhadap Kinerja Perawat Wanita di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Royal Prima. *Jurnal Mutiara Kesehatan Masyarakat*.
- Etlidawati, I. W. (2020). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Intensive Care RSUH Kardinah Tegal. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hosseini, S. R. (2020). The Relationship between Social Support and Job Performance of Social Workers . *Social Behavior Research & Health*.
- Irawan, Y. d. (2020). Pengaruh Kejenuhan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Bagian Instalasi Gizi RSUD Kab.

- Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, Vol. 2, No. 4.
- Irwana, M. R. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, Vol. XI, No. 2.
- Jesslyn Valentina, Y. D. (2020). Pengaruh Burnout dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi pada Perawat RSUD Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 14: 132-142.
- King, L. A. (2017). *Psikologi Umum: Sebuah Pandangan Apresiatif*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Mangkunegara, A. A. (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, D. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maria Damaianty Pasaribu, P. L. (2021). Analisis Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Bethesda Gunungsitoli dengan Kejenuhan Perawat sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, Vol. 10, No. 03.
- Nasurdin, A. M. (2018). Linking Social Support, Work Engagement, and Job Performance in Nursing. *International Journal of Business and Society*, Vol. 19, No. 2.
- Netra, I. P. (2019). Pengaruh Stress Kerja, Burnout, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSD Mangusada Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* .
- Nurhayati, R. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dan Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2017). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Purnami, P. R. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Balimed Karangasem. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 4, No. 1*.
- Putra, G. H. (2017). Kejenuhan Kerja pada Perawat di Ruang Intensive Care Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin Banda . *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Keperawatan, Vol. 2, No. 3*.
- Ratna Suryani, D. S. (2021). Dukungan Sosial, Beban Kerja, dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Hj. Anna Lasmanah Banjarnegara. *MEDIKONIS: Jurnal Media Komunikasi dan Bisnis, Vol. 12, No. 2*.
- Republik Indonesia. (2009). *Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Rizal Febri Yanto, D. d. (2022). Nurses' Experience with Burnout and The Role of Perceived Social Support . *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan, Vol. 10 (1)*.
- Rosdiana, Y. d. (2022). Burnout Mempengaruhi Kinerja di RS Panti Waluya Malang. *Nursing News: Jurnal Ilmiah Keperawatan, Vol. 6, No. 1*.
- RSMB, S. d. (2022). *Profil dan Sejarah Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung*. Bandung: Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung.
- Sinambela, L. P. (2018). *Kinerja pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Smet, B. (2020). *Psikologi Kesehatan*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Sugiyono, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Todani, D. H. (2019). Job Burnout and Employee Performance in Hospitality Industry: The Role of Social Support. *Jurnal Teknik Industri, Vol. 21, No. 1*
- Turpoa, D. B. (2022). Burnout, Professional Self-Efficacy, and Life Satisfaction as Predictors of Job Performance in Health Care Workers: The Mediating Role of Work Engagement. *Journal of Primary Care & Community Health, Vol. 13: 1-9*.
- Umayyah, U. (2018). Social Support as a Mediator Between Social Identity and College Student's Stress. *Psychological Research and Intervention*.

Wisnu, D. (2019). *Teori Organisasi Struktur dan Desain*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

Yulia, A. R. (2017). Pengaruh Pekerjaan-Keluarga dan Dukungan Sosial Serta Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Wanita di RSD dr. Soebandi Jember. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 11, No. 1.