

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Nalendra Plaza Subang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Nalendra Plaza Subang secara simultan sebesar 66,4%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Nalendra Plaza Subang sebesar 33,4%, selanjutnya pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Nalendra Plaza Subang sebesar 33%.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence and motivation on employee performance at Hotel Nalendra Plaza Subang. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 50 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of simultaneous determination and coefficient of partial determination.

The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between Competence and Motivation on Employee Performance at Hotel Nalendra Plaza Subang simultaneously is 66.4%. While partially the influence of Competence on Employee Performance at Hotel Nalendra Plaza Subang is 33.4%, then the influence of Motivation on Employee Performance at Hotel Nalendra Plaza Subang is 33%.

Keywords : Competence, Motivation, Employee Performance