

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Indo Liberty Textiles Karawang yang berlokasi di jl. raya teluk jambe kecamatan teluk jambe timur kabupaten karawang. Penelitian ini terdiri dari 3 variabel yaitu perencanaan sumber daya manusia dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kedua variabel X terhadap variabel Y secara simultan maupun parsial pada PT. Indo Liberty Textiles Karawang.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 93 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian lapangan, observasi, wawancara, penyebaran kuesioner dan penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara perencanaan sumber daya manusia dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indo Liberty Textiles Karawang. Besarnya pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan pelatihan terhadap kinerja karyawan secara simultan 67,7%, sedangkan secara parsial besar pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan sebesar 54,6%, pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan sebesar 13,1%.

Kata Kunci : Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan