

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* (keterikatan), stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Tirta Anom Kota Banjar. Perumdam Tirta Anom Kota Banjar merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 88 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *employee engagement* (keterikatan), stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Tirta Anom Kota Banjar. Besarnya pengaruh *employee engagement* (keterikatan), stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Tirta Anom Kota Banjar secara simultan adalah sebesar 81,6%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *employee engagement* (keterikatan) terhadap kinerja karyawan sebesar 46,52% , pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 10,31% dan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 24,77%.

Kata Kunci: *Employee Engagement* (Keterikatan), Stres Kerja dan Kompensasi.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee engagement (attachment), work stress and compensation on employee performance at Perumdam Tirta Anom Banjar City. Perumdam Tirta Anom Banjar City is a company engaged in the service sector. The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used is probability sampling with a total sample of 88 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.

The results showed that there was a positive and significant influence between employee engagement (attachment), work stress and compensation on employee performance at Perumdam Tirta Anom, Banjar City. The magnitude of the influence of employee engagement (attachment), work stress and compensation on employee performance at Perumdam Tirta Anom Banjar City simultaneously is 81.6%. While partially the influence of employee engagement on employee performance is 46.52%, the effect of work stress on employee performance is 10.31% and the effect of compensation on employee performance is 24.77%.

Keywords: *Employee Engagement (Keterikatan), Job Stress and Compensation.*