

ABSTRAK

Penelitian ini berdasarkan hasil penelitian dan wawancara di Pangkalan Udara (Lanud) TNI AU Sulaiman Kabupaten Bandung, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Organisasi di Pangkalan Udara (Lanud) TNI AU Sulaiman Kabupaten Bandung baik secara parsial dan secara simultan. Dengan konsep dasar kepemimpinan transformasional yaitu jejaring kinerja, manajemen perubahan inovasi sector public dan komunikasi efektif yang pada akhirnya keberhasilan kepemimpinan diukur dengan konsep efektivitas organisasi. Sehingga efektivitas organisasi mempunyai arti yang berbeda, bergantung pada kerangka acuan yang dipakainya.

Metode yang digunakan oleh peneliti yaitu metode asosiatif dengan teknik pengumpulan data studi pustaka yaitu penelaahan berdasarkan literatur dan studi lapangan yaitu melakukan penelitian langsung yaitu observasi, wawancara, dan angket dengan responden berjumlah 35 orang dengan teknik purposive sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional di Pangkalan Udara (Lanud) TNI AU Sulaiman Kabupaten Bandung sudah berjalan dengan baik dan menunjukkan adanya pengaruh terhadap ke Efektivitasan Organisasi secara profesional dan komprehensif memiliki paham tujuan yang jelas.

Kesimpulan yang peneliti dapatkan pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektivitas organisasi di Pangkalan Udara (Lanud) TNI AU Sulaiman Kabupaten Bandung besar dan pengaruhnya positif.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional,Efektivitas Organisasi

ABSTRACT

This study is based on the results of research and interviews at the Sulaiman Air Force Base (Lanud) of the Indonesian Air Force, Bandung Regency. This study aims to determine how much influence Transformational Leadership has on the effectiveness of work at the Sulaiman Air Force Base (Lanud) in Bandung Regency, both partially and simultaneously. With the basic concept of transformational leadership, namely performance networks, management of change in public sector innovation and effective communication, ultimately the success of leadership is measured by the concept of work effectiveness. So that work effectiveness has a different meaning, depending on the frame of reference it uses.

The method used by the researcher is the associative method with literature study data collection techniques, namely review based on literature and field studies, namely conducting direct research, namely observation, interviews, and questionnaires with 35 respondents using purposive sampling technique.

The results showed that the Transformational Leadership at the Sulaiman Air Force Base (Lanud) of the Indonesian Air Force in Sulaiman, Bandung Regency was running well and showed an influence on Work Effectiveness in a professional and comprehensive manner, having a clear understanding of objectives.

The conclusion that the researchers get is the influence of Transformational Leadership on the effectiveness of work at the Sulaiman Air Force Base (Lanud) of the Indonesian Air Force, Bandung Regency, and the effect is positive.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Effectiveness

ABSTRAK

Panilitian ieu dumasarkeun kana hasil panilitian sareng wawancara di Pangkalan Angkatan Udara Sulaiman (Lanud) Angkatan Udara Indonésia, Kabupatén Bandung. Panilitian ieu dimaksudkeun pikeun ngukur pangaruh pangaruh Kapamimpinan Transformasional kana épéktipitas damel di Angkatan Udara Sulaiman Basis (Lanud) di Kabupatén Bandung, duanana sawaréh boh sakaligus. Kalayan konsép dasar kapamimpinan transformasional, nyaéta jaringan kinerja, manajemén parobihan dina inovasi sektor publik sareng komunikasi anu épéktip, pamustunganana kasuksésan kapamimpinan diukur ku konsép épéktipitas damel. Janten efektivitas damel ngagaduhan hartos anu benten, gumantung kana pigura referensi anu dianggo.

Métode anu digunakeun ku panalungtik nyaéta metode gaul jeung téknik ngumpulkeun data studi pustaka, nyaéta tinjauan dumasar kana pustaka sareng studi lapangan, nyaéta ngalaksanakeun panilitian langsung, nyaéta obsérvasi, wawancara, sareng angket ku 35 réspodén anu ngagunakeun téhnik sampling purposive.

Hasilna nunjukkeun yén Kapamimpinan Transformasional di Pangkalan Angkatan Udara Sulaiman (Lanud) Angkatan Udara Indonésia di Sulaiman, Kabupatén Bandung parantos saé sareng nunjukkeun pangaruh kana Épéktipitas Gawé sacara propésional sareng komprehensif gaduh pamahaman anu jelas ngeunaan tujuan.

Kacindekan anu ditampi ku peneliti nyaéta pangaruh Kapamimpinan Transformasional kana épéktipitas damel di Pangkalan Angkatan Udara Sulaiman (Lanud) Angkatan Udara Indonésia, Kabupatén Bandung, sareng pangaruhna positip.

Kata kunci: Kapamimpinan Transformasional, Épéktipitas Organisasi