

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar P. Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Achmad Farizki, Charles Bohlen Purba. (2020). *The Influence Of Job Stress, Organizational Climate And Job Environment On Employee Turnover Intention. International Journal Of Business Marketing And Management (Ijbmm)*. Vol.5, No.2, Hal. 15-22.
- Agung Wahyu, Nugie Fathur, Widya Paramita. (2021). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*. Vol 12, No. 1, Hal. 15-39.
- Ahmad Zidan & Rini Safitri. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* terhadap *Turnover Intentions* (PT. PR. Alfi Putra Jawa Timur). *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 11, No.1, Hal. 73-78.
- Bagus Yuda & Komang Ardana. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Expres. *Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 10. Hal 5319-5347.
- Chelly Gabriela, Willem J, Fitty Valdi. (2022). *The Influence Of Job Insecurity And Job Stress On Employee Turnover Intention At Pt. Sinar Pure Foods International During The Covid-19 Pandemic*. *Jurnal Emba*. Vol. 10, No. 2, Hal. 260-269.
- Desi Karina, Rini Rakhmawati, M. Zainal. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Amaris. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia* Vol. 1. No.1. Hal. 62-72
- Dwi Mulyana, Karnowahadi, Josef Bambang. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Bagian Sewer Pt. X Semarang). *Admisi Dan Bisnis*, Vol. 22, No. 2, Hal. 153-157.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fadhila Dhia, Catur Widayanti, Atika Noviyanty. (2022). *The Effect Of Job Insecurity, Work Stress, And Role Conflicts On Turnover Intentions In Employees. Dynasty International Journal Of Digital Business Management*. Vol. 3, No. 3, Hal. 478-485.
- Firmansyah & Mahardika. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Cv. Budi Utama.

- Gillies. (1994). *Nursing Management A System Approach*. America: W.B Saunders Company.
- Gayatri & Muttaqiyathun. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Milenial. *Urecol*. Vo. 11, Hal. 77-82.
- I Dewa & I Wayan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9, Hal. 5116-5143.
- Irma Gustiana. (2018). Pengaruh Stress Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perusahaan *Otomotif Industry* Manufaktur Mobil di Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*. Vol. 2, No. 2, Hal. 135-140.
- Iskandar & Yuhansyah. (2018). Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Cv. Budi Utama.
- Komang Krisna. (2019). *The Effect Of Job Insecurity On Turnover Intention Through Work Satisfaction In Employees. International Journal Of Social Science And Business*. Vol.3, No. 3, Hal. 198-205.
- Lewis. (2000). *Job Insecurity Changing The Psychological Contact. Personnel Review*. Vol.29, Hal. 680-702.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- M. Iqbal & Li Halilah. (2017). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Sandy Globalindo. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*. Vol.3, No. 1, Hal. 98-108.
- M. Soelton, Tri Wahyono, Chairiel Oktaviar. (2021). *Job Insecurity Anomaly On Turnover Intention And Employee Performance In The Organization Heavy Equipment Transportation Services. European Journal Of Business And Management Research*. Vol.6, Hal. 211-214.
- Nanda Hary & Argo Putra. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Di Kota Batam. *Snistek*. Vol. 3, Hal. 102-106.
- Ni Ketut & I Komang. (2017). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10, Hal. 6429-6456.

- Ni Putu, I Gusti, Ni Luh. (2022). Pengaruh *Job Satisfaction* Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bagian Produksi CV. UC Silver Gold Bali Batubulan-Gianyar . Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata. Vol. 2, No. 2, Hal. 600-605.
- Pieter Nr Rehatta, Venska Sitanayah, Saleh Tutupoho. (2022). *The Effect Of Job Insecurity And Work Stress On Turnover Intention Due To The Impact Of Covid-19. Enrichment: Journal Of Management*. Vol. 12, No. 2, Hal. 1919-1928.
- Rikado & Susanti. (2019). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja.
- Robbins & Coulter. (2017). *Management (14th Ed)*. Pearson.
- Robbins & Judge. (2017). Perilaku Organisasi (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Selena Medysar, Fachrudiy Asj'ari, Siti Samisyah. (2019). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo. Majalah Ekonomi. Vol. 24, No. 2, Hal. 194-202.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D (Cet.26). Jakarta: Alfabeta, 334.
- Tomi Kristiyanto & Nur Khasanah. (2021). Pengaruh Beban Kerja, *Job Insecurity* dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol. 3, No. 3, Hal. 558-572.
- UU. Republik Indonesia. No. 13 Tahun 2003.
- UU. Republik Indonesia. No. 19 Tahun 2003.
- Vika Audina & Tatang Kusmayadi. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Job Stress* Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi. Vol. 10, No. 1, Hal. 85-89.
- Wiwin Husin. (2021). *The Effect Of Job Insecurity And Workload On Turnover Intention*. Journal Gorontalo Management Research. Vol. 4, No. 1, Hal. 32-42.