

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan stress kerja terhadap *turnover intention* karyawan divisi pengembangan sumber daya manusia pada PT. Dirgantara Indonesia. PT. Dirgantara Indonesia merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur pesawat terbang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non pronanility sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *job insecurity* dan stress kerja terhadap *turnover intention* karyawan divisi pengembangan sumber daya manusia pada PT. Dirgantara Indonesia. Besarnya pengaruh *job insecurity* dan stress kerja terhadap *turnover intention* karyawan divisi pengembangan sumber daya manusia pada PT. Dirgantara Indonesia secara simultan adalah sebesar 47%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* sebesar 28,5%, dan pengaruh stress kerja terhadap *turnover intention* sebesar 18,5%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel *job insecurity* memberikan kontribusi paling dominan terhadap *turnover intention* karyawan divisi pengembangan sumber daya manusia pada PT. Dirgantara Indonesia.

**Kata Kunci:** *Job Insecurity, Stres Kerja, Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of job insecurity and work stress on the turnover intention of employees of the human resources development division at PT. Dirgnatara Indonesia. PT. Dirgantara Indonesia is a company engaged in aircraft manufacturing. The research methods used are descriptive and verifiable methods. The sampling technique used was non-pronanility sampling with a total sample of 55 respondents. The data collection techniques used are field research and literature research. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.*

*The results of this study show that there is a positive and significant influence between job insecurity and work stress on the turnover intention of employees of the human resources development division at PT. Indonesian Aerospace. The magnitude of the influence of job insecurity and work stress on the turnover intention of employees of the human resources development division at PT. Indonesia's aerospace is simultaneously 47%. Meanwhile, partially the effect of job insecurity on turnover intention is 28.5%, and the effect of work stress on turnover intention is 18.5 %. So it can be concluded that the job insecurity variable contributes the most dominant to the turnover intention of employees of the human resources development division at PT. Indonesian Aerospace.*

***Keywords: Job Insecurity, Work Stress, Turnover Intention***