

## **ABSTRAK**

Permasalahan yang peneliti dapatkan di Dinas Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan Kota Bandung masih kurangnya produktivitas kerja pegawai. Masalah tersebut disebabkan oleh kurangnya evaluasi dari pemimpin serta kurangnya komunikasi antara pegawai dan pimpinan sehingga mengakibatkan kinerja pegawai kurang maksimal.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti yaitu dengan metode penelitian deskriptif. Teknik penelitian yang dilakukan peneliti yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan, dan teknik pengumpulan data terdiri dari observasi non partisipan, wawancara, serta angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 45 pegawai dengan menggunakan skala likert.

Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan menggunakan rumus-rumus perhitungan menggunakan bantuan SPSS (Statistical & Product and Service Solutions). Penelitian ini menggunakan teori tentang Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja dan teori-teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen, visi dan misi, dan lain-lain.

Hasil dari penelitian ini yaitu, terdapat pengaruh sedang antara pemberdayaan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan Kota Bandung yaitu sebesar 69,1%. Dengan demikian hipotesis pemberdayaan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja sudah teruji.

**Kata Kunci : Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja**

## **ABSTRACT**

*The problem that researchers encountered at the Social Service and Poverty Alleviation in Bandung City is still a lack of employee productivity. This problem is caused by the lack of evaluation from the leaders and the lack of communication between employees and leaders, resulting in less than optimal employee performance.*

*The research method used by researchers is the descriptive research method. The research technique used by researchers is library research and field research, and data collection techniques which consist of non-participant observation, interviews, questionnaires distributed to 45 employees using a Likert scale.*

*The data analysis used is simple linear regression analysis and uses calculation formulas using SPSS (Statistical & Product and Service Solutions). This research uses the theories of Human Resources Empowerment, Work Productivity, and theories related to the research. Using secondary data, including documents, vision and mission, and others.*

*The result of this research is that there is a moderate influence between the empowerment of human resources on the work productivity of employees at the Social Service and Poverty Alleviation in Bandung City, which is 69.1%. Thus the hypothesis of human resource empowerment on work productivity has been tested.*

**Keywords: Human Resources Empowerment, Work Productivity**

## *Ringkesan*

Masalah anu diteliti ku panaliti di Dinas Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan di Kota Bandung nyaéta masih kurangna produktivitas karyawan. Masalah ieu disababkeun ku kurangna évaluasi ti pamingpin sareng kurangna komunikasi antara karyawan sareng pamingpin, nu nyebabkeun kinerja pagawe kurang maksimal.

Métode panaliti anu digunakeun ku panalungtik nyaéta metode penelitian deskriptif. Téhnik panalungtikan anu digunakeun ku panaliti nyaéta panilitian pustaka sareng panilitian lapangan, sareng téhnik ngumpulkeun data diwangun ku observasi, wawancara, kuesioner anu disebarkeun ka réspondén saloba 45 pagawéanu nganggo skala Likert.

Analisis data anu digunakeun nyaéta analisis régrési liniér anu gampang sareng ngagunakeun rumus itungan nganggo SPSS (Statistical & Product and Service Solutions). Panaliti ieu ngagunakeun téori ngeunaan Sumber Daya Manusia, Produktivitas sareng Téori anu aya hubunganana. Ngagunakeun data sekunder, nyaéta ngaliwatan dokumén, visi sareng misi, sareng anu sanésna.

Hasil panaliti ieu, nyaéta, aya pangaruh sedeng antara pemberdayaan sumber daya manusia dina produktivitas kerja pegawai di Dinas Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan Kotai Bandung, anu mangrupikeun 69,1%.

**Konci: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja**