

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi, pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada bank rakyat Indonesia kantor cabang pamanukan.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan di bank rakyat Indonesia kantor cabang pamanukan. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 39 responden. Teknik sampling menggunakan Teknik sampling menggunakan Teknik *Probability Sampling* dengan menggunakan metode *Slovin*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Metode Of Succesive Interval (MSI), uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis kolerasi berganda, uji parsial, uji kelayakan model dan analisis determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 36.6%, pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 38,0% dan hipotesis secara simultan menunjukkan pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi, pengendalian internal terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 74,6%

**Kata Kunci** : Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

This study aims to determine how much influence the quality of accounting information systems, internal control on employee performance at Bank Rakyat Indonesia, the branch office of Pamukan.

The research method used is descriptive and verification. Data collection techniques carried out through primary data with questionnaires. The population in this study were employees at the People's Bank of Indonesia, the branch office of Pamukan. The number of samples taken was 39 respondents. The sampling technique uses the sampling technique using the probability sampling technique using the Slovin method. The static analysis used in this study is the Method of Successive Interval (MSI), validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, partial test, model feasibility test and determination analysis.

The results of this study indicate that the quality of the accounting information system has an effect on employee performance with an effect of 36.6%, internal control has an effect on employee performance with an effect of 38.0% and the hypothesis simultaneously shows the influence of the quality of accounting information systems, internal control on employee performance with an influence of 74.6%

**Keywords:** Quality of Accounting Information Systems, Internal Control and Employee Performance