

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *task technology fit*, sistem pengendalian intern pemerintah dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten bandung. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 47 responden. Teknik sampling menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling* dengan menggunakan metode Sampel *Slovin*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji korelasi, uji parsial, uji simultan dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *task technology fit* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 19,7% sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 29,4%, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 22,4% dan hipotesis secara silmutan menunjukkan pengaruh *task technology fit*, sistem pengendalian intern pemerintah dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 71,5%.

**Kata Kunci:** *Task Technology Fit*, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence task technology fit, government internal control system and organizational culture have on employee performance at the Bandung Regency Population and Civil Registration Office.*

*The research method used is descriptive and verification methods. Data collection techniques were carried out through primary data with questionnaires. The population in this study were employees at the Department of Population and Civil Registration in Bandung Regency. The number of samples taken as many as 47 respondents. The sampling technique used was the Proportionate Stratified Random Sampling technique using the Slovin Sample method. Statistical analysis used in this research are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation test, partial test, simultaneous test and coefficient of determination.*

*The results of this study indicate that task technology fit affects employee performance with an effect of 19.7% the government's internal control system affects employee performance with an effect of 29.4%, organizational culture affects employee performance with an effect of 22.4% and the hypothesis Simultaneously shows the effect of task technology fit, government internal control system and organizational culture on employee performance with an effect of 71.5%.*

*Keywords: Task Technology Fit, Government Internal Control System, Organizational Culture and Employee Performance.*