

ABSTRAK

Berdasarkan dari hasil pengamatan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bandung, peneliti menemukan permasalahan mengenai kinerja pegawai diduga tata ruang kantor tidak efektif, seperti perancangan tata ruang kantor, penempatan pegawai, dan lingkungan kerja.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi, wawancara, serta menyebarkan kuesioner kepada responden sebanyak 65 pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bandung menggunakan skala likert. Serta teknik analisis data yang digunakan yaitu menggunakan regresi linier sederhana.

Tata Ruang Kantor memiliki pengaruh kuat dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai yaitu sebesar 0,288 atau 28,8% sedangkan sisanya sebesar 0,712 atau 71,2% merupakan factor – factor lain yang mempengaruhi Tata Ruang Kantor terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bandung.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS, wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara tata ruang kantor terhadap kinerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai, selain variabel tata ruang kantor. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai pengaruh tata ruang kantor terhadap kinerja pegawai teruji.

Kata Kunci : Tata Ruang Kantor, Kinerja Pegawai

RINGKESAN

Dumasar kana hasil panalungtikan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bandung, panaliti nyangking sababaraha permasalahan tina kinerja pagawe, kira-kira sababna tata ruang kantor teu efektif, sapertos tina rancangan tata ruang kantor, panempatan pagawean, rejeung lingkungan pagawean.

Metode panalungtikan anu dipake nyaeta metode kuantitatif, teknik nu dipake jangeun ngumpulkeun data nyaeta observasi, wawancara sarta ngabagikeun angket ka 65 urang pagawe Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bandung anu make skala likert. Sarta teknik analisis nu digunakeun nyaeta make teknik analisis regresi sederhana.

Tata ruang kantor miboga pangaweruh anu kuat sarta signifikan kana kinerja pagawe dina 0,288 atawa 28,8%, sedengkeun sesana nyaeta 0,712 atawa 71,2% nyaeta faktor-faktor sejen nu mangaweruhkeun tata ruang kantor ka kinerja pagawei Dinas Lingkungan Hdiup Kabupaten Bandung.

Kacindekan nu bisa dicangking ku panalungtikan nembrakeun dumasar kana hasil ngitung angket make SPSS, wawancara sarta observasi nunukeun yen pangaweruh nu gede antara tata ruang kantor kana kinerja pagawe, sedengkeun faktor sejenna nu teu kanjat ka definisikeun, cukup mangaruhan variabel kinerja pagawe, salian ti variabel tata ruang kantor. Pangna kitu hipotesis konseptual ngeunaan pangaweruh tata ruang kantor kana kinerja pagawe kauji.

Kecap konci: Tata Ruang Kantor, Kinerja Pegawai