

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Faryandi, 2017: Analisis pengaruh keadilan organisasional (distributif, prosedural, dan interaksional) terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* di Mato Kopi dan Bento Group, Jurnal manajemen Vol.6 No.1 2017  
(<https://dspace.uii.ac.id/bitstream/handle/123456789/4209/08%20naskah%20publikasi.pdf?sequence=13&isAllowed=y>)
- Anwar Prabu Mangkunegara., 2015., Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: PT. Remaja Rosadakarya
- Asrofiah., 2016: Pengaruh Keadilan Prosedural Karir, Keadilan Distributif Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sumberdaya Air Kabupaten Bantul, 391-401  
(<http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/9022/2.%20HALAMAN%20JUDUL.pdf?sequence=2&isAllowed=y>)
- Dedy Husrizal Syah, 2013: Pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja manjerial pada Inna Dharma Deli Medan, Jurnal pengabdian kepada masyarakat Vol.19 No.74 September 2013  
(<https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/jpkn/article/viuw/4760>)
- Erik Erpan., 2016: Gambaran Keterampilan Pemasangan Infus Pada Perawat Vokasional Dan Perawat Profesional Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta.,
- Erna Novitasari., 2017., Pengantar Manajemen, Kuadran Yogyakarta
- Famella, Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti, 2015: Pengaruh Keterampilan Kerja, pengalaman kerja, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan rokok gagak hitam Kabupaten Bondowoso, Jurnal ilmiah Mahasiswa Vol.4 No.1 2015  
(<https://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/70488/Famella.pdf?sequence=1&isAllowed=y>)
- Febrio Lengkong, Victor P.K Lengkong, Rita N. Taroreh, 2019: Pengaruh keterampilan, pengalaman, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa, Jurnal EMBA Vol.7 No.1 Februari 2019  
(<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/22361>)

- Fitri Rahmawati., 2014: Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan Kerja Dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Gastronomi Jasa Interbuana, Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, Vol.3, No.8  
(<https://adoc.pub/pengaruh-lingkungan-kerja-keterampilan-kerja-dan-jenjang-kar.html>)
- Ida Rodolotul Chasanah., 2015: Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi di PT SAI Apparel Industries Semarang Jurnal Ilmiah Psikologi, Vol.8, No.3  
(<http://lib.unnes.ac.id/28425/>)
- I Gusti Ngurah Agung Wiryanata, 2014: Pengaruh partisipasi anggaran, keadilan prosedural, keadilan distributif, dan goal commitment pada kinerja organisasi pada hotel di Provinsi Bali, Jurnal Akutansi Vol.7 No.1 2014  
(<https://media.neliti.com/media/publications/44654-ID-pengaruh-partisipasi-anggaran-keadilan-prosedural-keadilan-distributif-dan-goal.pdf>)
- Kreitner, Kinicki., 2010., Organizational Behavior., New York: Mc Graw-Hill
- Marwansyah., 2016., Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Dua, Cetakan keempat, Bandung: Alfabeta,CV
- Nur Endah Pratiwi., 2018: Pengaruh Dimensi Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi,
- Rosita Kharisma,W., 2016: Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening, Jurnal Nominal, Vol 5, No.1  
(<https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/11478>)
- Sri Hastuti, Hanita Wahyuningsari., 2012: Partisipasi Penganggaran dan Keadilan Prosedural Untuk Meningkatkan Kinerja (studi di PT. Karana Line Surabaya), Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, Vol.10, No.1  
(<http://ejournal.upnjatim.ac.id/index.php/rebis/article/view/23>)
- Sri Kartika Afini., 2019: Pengaruh keadilan prosedural, keadilan distributif dan motivasi terhadap kinerja manajerial pada hotel berbintang di Sumatera Barat, Jurnal Manajerial Vol.15 No.1 2019  
(<https://ejurnal.bunghatta.ac.id/index.php/JFEK/article/view/15065>)
- Sugiyono., 2014., Metode Penelitian Bisnis, Alfabeta, Bandung
- Edy Sutrisno., 2016., Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-8, Jakarta : Prenada Media Group

- T. Hani Handoko., 2016.,*Manajemen*, Edisi Kedua, yogyakarta : BPFEE-YOGYAKARTA
- Tia Syatiandini.,2015: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Katulistiwa Jatinangor ,
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno., 2014., Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-3 Alfabeta, Bandung
- Veithzal Rivai., 2014., Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Vicky Aprilia Dwi Falsanne dan Sri Suwarsi., 2018: Pengaruh *Human Relation* dan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada The Naripan Hotel Bandung, Jurnal Prosiding Manajemen, Vol.4, No.2  
(<https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/12315>)
- Wibowo., 2016., Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, Jakarta: Rajawali Press
- Yati Suhartini, 2013 :Pengaruh pengetahuan, keterampilan dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan studi pada industri kerajinan kulit di mading, bantul, yogyakarta, Jurnal Manajemen Brancmark Vol.3 No.3, 2013  
(<https://journal.upy.ac.id/index.php/akmenika/article/view/1245>)