

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi bagian terpenting yang akan menentukan keberhasilan dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan, tuntutan dari setiap perusahaan untuk memperoleh, mengembangkan, dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas semakin dibutuhkan sesuai dengan adanya perubahan-perubahan lingkungan yang terjadi di dalam setiap perusahaan. Suatu hasil kerja baik kualitas dan kuantitas yang telah dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. wujud dari kinerja karyawan dapat dilihat dari indikator tingkat kinerja karyawan dalam wujud hasil kerja serta kemampuan dan minat seorang karyawan tersebut.

Dalam penelitian ini jumlah populasi pada PT NAV Jaya Mandiri Cabang Sukajadi Kota Bandung adalah sebanyak 38 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Keadilan Prosedural dan Keterampilan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT NAV Jaya Mandiri Kota Bandung. Dilihat hasil perhitungan korelasi nilai R yaitu sebesar 0,791 mendekati angka 1 berarti hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen mempunyai hubungan yang sangat kuat atau erat. Keadilan Prosedural yang memberikan kontribusi pengaruh sebesar 35,42% lebih besar dibandingkan keterampilan kerja yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan hal ini dapat dilihat dari Hasil koefisien regresi Keterampilan kerja bertanda positif sebesar 0.658 dan dari hasil koefisien determinasi secara parsial keterampilan kerja memberikan kontribusi pengaruh sebesar 27,21%

Kata Kunci : Keadilan Prosedural, Keterampilan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources become the most important part that will determine success in the implementation of company activities, the demands of each company to obtain, develop, and maintain quality human resources are increasingly needed in accordance with the environmental changes that occur within each company. a work of both the quality and quantity achieved by an employee in carrying out their duties in accordance with the responsibilities given to him. manifestation of employee performance can be seen from the indicator of employee performance levels in the form of work results and the abilities and interests of an employee.

In this study the total population of PT NAV Jaya Mandiri Sukajadi Branch Bandung City was 38 employees. the data analisis technique used is multiple pinier regression.

Procedural Justice and Work Skills affect Employee Performance at PT NAV Jaya Mandiri in Bandung. Judging from the calculation of the correlation value of R which is equal to 0.791 approaching number 1 means the relationship between the independent variable with the dependent variable has a very strong or close relationship. Procedural Justice which contributes to the influence of 35.42% is greater than work skills that affect Employee Performance. This can be seen from the results of the regression coefficient Work Skills are positive at 0.658 and from the results of the coefficient of determination partially the work skills contribute to the influence by 27.21%

Keywords: Procedural Justice, Work Skills, and Employee Performance