

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing
- Amarta, N. A. et.all. (2019) *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai PT.X*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol.8 No.1, 15-27. <https://url.uanir.ac.id/cf/75869>.
- Amin, R.A. And Pancasasti, R. (2022). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. XYZ Banten*. *Jurnal Tecnomedia*, Vol.6 No.2.
- Antari, N.Y.W. (2021). *Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Mediasi Stress Kerja Pada Kurir Anteraja Jakarta*. *Jurnal Inovative*, Vol.1 No.2.
- Ardy, L. P. (2018). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai dengan Keterlibatan Employee Engagement pada J&T Express Kebumen*. *Jurnal Psikologi*, Vol.27 No.2.
- Arum, D.P. And Handari, S. (2020). *Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Turnover Sebagai Variabel Mediasi Pada Driver PT. Gojek Indonesia DIY*. *Jurnal UMYgracee*, Vol.1 No.1.
- Asford. (2018). *Job Insecurity and The Changing Workplace Recent Development and The Future Trends in Job Insecurity Research*. *Organizational Psychology Journal*, Vol.5, 335-3359. DOI: <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032117-104651>.
- Aslami, N. (2019). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kurir PT. TIKI Bekasi*. *Jurnal Ilmiah "JUMANSI STINDO"*, Vol.1 No.2.
- Azizah, F.S. et.all. (2021). *Peran Dukungan Sosial dan Job Insecurity Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pandu Logistik*. *Jurnal MSDM*, Vol.2 No.1.
- Chandra Cindy, And Remiasa, M. (2018). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Kurir JNE Sumba*. *Jurnal Agora*, Vol.6 No.1.
- Denisyia Monika, E. J. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Jasa Kirim Express Kab. Wonosobo*. *Jurnal Manajemen*, Vol.15 No.1, 181-194

- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (Empat Belas). Pearson Education, Inc.
- Dhiannya Pandan Arum, R. S. (2020, Oktober). *Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Mediasi Pada Driver PT. Gojek Indonesia DIY*. *Jurnal Pedia*, Vol.1 No.1, 73-83.
- Hali, M. A. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.7 No.1, 228-234.
- Handoyo, W.A. And Roy, S. (2017). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kurir First Travel*. *Journal Agora*, Vol.5 No.1, 121-131.
- Hari Sucahyowati, A. H. (2020). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. MK Semarang*. *Jurnal Sains Teknologi Trasnportasi Maritim*, Vol.2 No.2.
- Hasibuan, Malayu S P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hvinden, B *et.all*. *Negotiating Early Job Insecurity*. 2019. Edward Elgar Publishing. Doi: 10.4337/978/1788118798.
- Khoiroh, A. (2021). *Pengaruh Job Insecurity dan Employee Engagement dengan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai PT. JNE Cabang Cilacap*. *Jurnal Pendidikan dan Keislaman*, Vol.11 No2.
- Kusuma, Adrian. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Indah Jaya Express Jakarta*. *Jurnal Ilmah Psikologi*, Vol.4 No.1.
- Lenthal, D. Haski., *et.all*. *Employee Engagement in Corporate Social Responsibility*. 2020. SAGE Publications Ltd. <https://dx.doi.org/10.4135/978152979176>.
- Main, N. *De-Professionalism and Austerity: Challenges For The Public Sector*. 2019. Policy Press Publishing. <https://doi.org/10.2307/jctw1d50s>.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. ISBN: 9789795149293, 9795149296.
- Michalos, C. A. *Encyclopedia of Quanlity Of Life Well-Being Research*. Springer Reference. 2014. Doi:10.1007/978-94-007-0753-5-1569.
- Mileardy, F. S., and Saadah, N.E. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai PT. Jasa Prima Logistik BULOG*. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, Vol.1 No.4.

- Murni, S. And Yurnalis. (2018). *Pengaruh Job Insecuriy Terhadap Kesejahteraan dan Kinerja Pegawai Indah Logistik*. Jurnal Bisece, Vol.3 No.4, 77-89.
- Noviansyah, And Cintani. (2020). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai PT. Sinar Kencana Multi Lestari*. Jurnal Kolegial, Vol.8 No.1.
- Probst, M. Tahira and Byrd, L. Jesse. *Coping Personality and The Workplace*. Routledge,2016.ISBN:9781315574240.
- Puspa, Denisyia. M. And Sagala, Ella. J. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen, Vol.15 No.2.
- Rizki, T. R., And Sadidah, N. (2019). *Hubungan antara Job Insecurity dan Employee Well Being Terhadap Kinerja Pegawai PT. Wahana Express Jateng*. Jurnal Empati, Vol.8 No.1.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Roni, A. A., (2020). *Pengantar Manajemen*. Malang : AE Publishing. ISBN: 978-62-650-04-7.
- Sahara. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai Pahala Express Delivery*. Jurnal Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi, Vol.16 No.2, 419-426. <https://Journal.umc.ac.id/index.php/VL>.
- Saraswati, A.N.A., And Purba, H. P. (2019). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai PT. X Surabaya*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, Vol.8 No.1.
- Saputri, P. et.all. (2020). *Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Lion Parcel*. Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol.16 No.3.
- Schaufeli, W. Et.all. (2019). *Engageing Leader-Engaged Employees A Crosslagged Study on Employee Engagement*. Eoruepan Management Journal, Vol.37 No.6,772-783. Doi:<https://doi.org/20.1016/j.em.2019.02.004>.
- Segalla. M. *International Perspectives on Employee Engagement*. 2021. Routledge Publisher. Ebook ISBN: 9781003142494 <https://doi.org/10.4324/9781003142492>
- Setiawan, O. D. And Widjaja, D. C. (2018). *Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Driver Gojek Indonesia*. Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa, Vol.6 No.2.

- Sucahyowati, Hari. And Hendrawan, Andi. (2020). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai PT. MK Semarang*. Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim, Vol.2 No.2.
- Shuck, B. *Employee Engagement*. 2019. Routledge Publisher. Ebook ISBN: 97815105064. <https://doi.org/10.4324/978351035064>.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sparow, R and Cooper, C. L. *The employment Relationship*. Elseiver, 2014. <https://doi.org/10.1016/B978-0-7506-4941-4.60009-0>.
- Suratmiati. (2020). *Pengaruh Kompensasi Stress Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Departemen Logistik PT. Eka Sandang Duta Prima Pringapus Semarang*. Jurnal Bisece, Vol.3 No.1.
- Susanto, Edi. (2021). *Manajemen Konflik Marketing Pendidikan Islam Era 4.0*. Madura: Duta Media Publishing.
- Taufan, A. (2021). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kurir Pos Indonesia Jakarta*. Jurnal Cakrawala Ilmiah, Vol.1 No.4.
- Wang, W., et.all. *Multilevel Trust in Organizations*. 2020. Routledge Publisher. Ebook ISBN: 9781003029526
- Wicahsono Dayu Biyanto, S.R (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Directorate of Information Systems and Digital Transformation at Bogor Agricultural University*. Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO), Vol.10 No.2, 133-146.
- Winardi. 2016. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Whittington, J. Lee., et.all. *Enchancing Employee Engagement*. 2017. Spinger International Publishing. ISBN: 978-3-319-54732-9. Doi: 10.1007978-3-319-54732-9.
- Yu Shengxian., et.all. *Peran Job Insecurity dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Moderated Dual Path Model pada Sicepat Medan*. Sustainability Journal, Vol.14 No.3.
- [https://jabar.bps.go.id/statictable/2020/03/20/429/jumlah_pos_paket_yang_dikirim-di-jawa-barat](https://jabar.bps.go.id/statictable/2020/03/20/429/jumlah_pos_paket_yang_dikirim_di_jawa_barat). Diakses pada 06 July 2022, Pukul 08:50.
- <https://www.topbrand-award.com/en/2022/06/jasa-kurir-fase-2-2022>. Diakses pada 06 July 2022. Pukul 08:45.

