

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, B. (2022). DOMINASI MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS TENAGA KEPENDIDIKAN: STUDY KASUS. *HELPER: Jurnal Bimbingan*
- Alimudin, A., Septiani, D., Sasono, A. D., & Wulandari, A. (2017). Effect of spiritual leadership to organizational culture and employee's loyalty. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 76-86.
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Follet, Mary Parker. 2007. *Manajemen*. Jakarta: Indeks
- Febrian, W. O., Firdaus, M. A., & Marlina, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 65-72.
- Hasibuan, M. S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Handoko, T.H. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanafi, Mamduh M dan Abdul Halim. 2019. *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Kelima. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Khoyrun, H., & Bidayati, U. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN ADMINISTRATIF KANTOR FAKULTAS DI UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN YOGYAKARTA. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 6(1), 83-95.
- Luthans, F. 2016. *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Maesaroh, M., & Indriyani, E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Parako Ekatama Rangkasbitung di Era Pandemi COVID-19. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(1).
- Mastini. (2018). Hubungan pengetahuan, sikap, dan beban kerja dengan kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan IRNA di RSUP Sanglah Denpasar. Tesis. Denpasar: Universitas Udayana.
- Mary Parker Follet dalam bukunya said (2017:4) manajemen sebagai “the art off getting done through people”.

- Muliati, M. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(4), 518-528.
- Nuriyah, S., & Azizah, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial dan Politik*, 1(01), 22-31.
- Robbins, Stephen P dan Mary Coulter. 2015. Management. Edisi 12. United States: Pearson Education Limited.
- Saepudin, D., Sugito, S., & Jayadi, J. (2022). Penggolongan Generasi sebagai Pemoderasi Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(2), 155-166.
- Sari, H. M. K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Institusi X Di Kediri. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 15-30.
- Siregar, B. A., Suma, D., & Goenawan, R. D. (2022). THE INFLUENCE OF WORK CHARACTERISTICS, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND LEADERSHIP ETHICS ON THE LOYALTY OF EMPLOYEES IN INDO FURNITURE. *PENANOMICS: International Journal of Economics*, 1(2), 173-180.
- Sutikno. 2015. Pemimpin dan Kepemimpinan: Tips Praktis Untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan. Lombok: Holistica.
- Sunyoto, D. 2016. Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian). Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sugiyarto, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Purnamajaya Bhakti Utama. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, 4(2), 13.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyarto, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Purnamajaya Bhakti Utama. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, 4(2), 13.
- Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt

Jakarta. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 5(2), 198- 204.

Tohardi, A. 2015. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Umar, Husein. 2017. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Pegawai: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Pers.

Veithzal Rivai. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibawa, I. M. A. (2014). *The Role of Organizational Culture on Spiritual Leadership, Human Capital, and Employee Loyalty*.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. PT. Raja Grafindo Persada: Depok.

Yanuresta, M. R., & Rismawati, R. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA STARBUCKS COFFEE. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(9).