

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan di PT. PLN (Persero) Unit Distribusi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan di PT. PLN (Persero) Unit Distribusi Jawa Barat secara simultan adalah 47,3%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan sebesar 13,5%, sedangkan pengaruh Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan sebesar 33,9%.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Organizational Culture and Leadership on Employee Loyalty at PT. PLN (Persero) West Java Distribution Unit. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 54 respondents. Methods of data analysis and hypothesis testing used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous determination coefficient and partial determination coefficient, simultaneous hypothesis testing and partial hypothesis testing.

The results showed that there was a positive and significant influence between Organizational Culture and Leadership on Employee Loyalty at PT. PLN (Persero) West Java Distribution Unit simultaneously is 47.3%. While partially the influence of Organizational Culture on Employee Loyalty is 13.5%, while the influence of Leadership on Employee Loyalty is 33.9%.

Keyword : Organizational Culture, Leadership and Employee Loyalty