

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Alex S Nitisemito, 2017, Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar, Arena Ilmu, Jakarta.
- Amni Hayati, Uswatun Chasanah, dan Anis Surya Ningsih. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Vanisa Rizki. Jakarta Selatan, Vol. 9, No.1, 37-49.
- Arliansyah, F. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan stres kerja terhadap Turnover Intention (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- Edy Sutrisno. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.
- Firda Widiawati, Dheasey Amboningtyas, Amanda Mastisia Rakanita, Moh Mukeri Warso. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang Vol.3, No.3. Semarang.
- Gantina, M. M., & Ayuningtias, H. G. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat PT Nikomas Gemilang. eProceedings of Management, 8(5).
- Hasibuan, Melayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- I Dewa Gede, dan I Wayan Mudiarta, 2017, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 9, 5116-5143.
- I Putu Andreas Adi Astawa, I Ketut Sutapa. 2020. Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Harper Hotel Kuta Vol.2, No.1. Bali
- I Wayan Sentana 1 Anak Agung, 2019, Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan, Bali, E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 2, 7746 – 7774.
- Kasmir. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Kiki Retno Sari. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Setres Kerja dan Turnover Intention Karyawan (Studi pada Hotel Grand Duta Syariah di Kota Palembang). Palembang E-jurnal UIN Raden Patah.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati, R. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee Turnover Intention. *Management science letters*, 9(6), 877-886.
- Lestari. 2018. Pengaruh stress kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan terhadap Turnover Intention PT. Bank Rakyat Indonesia. Denpasar
- Margaritha J. Tulangow, 2018, The Effect Of Job Stress, Work Environment And Workload On Employee Turnover Intention, *Journal EMBA Vol.6 No.2 April 2018*, Hal. 474 – 482.
- Mathis, Robert L., and John H. Jackson 2017. *Human Resource Management (Edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat
- Maureen F. Dollard., Dormann, Christian,. and Idris, Mohd Awang. 2019. *Psychosocial Safety Climate: A New Work Stress Theory*. 1 st Edition. Switzerland: Springer International.
- Mobley, W. H. 2017 . *Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mochamad Soelton, Muhammad Atnani., 2018, How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress on the Turnover Intention Affect University Management, *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia Vol 5, Nomor 3, Juni*, 439-448.
- Moh. Askiyanto, Budi Eko Soetjipto, Suharto. 2018. The Effect of Workload, Work Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Work Satisfaction as an Intervening Variabel (Study at PT. BRI Life and Health Insurance of Malang) Vol.10,No.12. Malang
- Muhammad Irfan Nasution, 2017, “Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative”. *Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. VII, No. 3 Oktober 2017*.
- Ni Kadek Windi Made Surya Putra, 2019, Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. Bali, *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 10, 2019 : 5907-5927*.
- Nur Azizaturrahma Azizah, Nurma Yunita, Renanda Prastika, Vicky F Sanjaya. 2020. Pengaruh Job Insecurity, Stress Kerja, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention di PT. Agro Prima Sejahtera Lampung. Lampung

- Nur Riqoh Fuidah, Bambang Swasto Sunuharyo, Edlyn Khurotul Aini. 2018. Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Karyawan terhadap Turnover Intention (Studi pada karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo) Vo;6, No.2. Malang.
- Nurul Imani Kurniawati, Riandhita Eri Werdani, Robetni Jumpakita Pinem. 2020. Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja terhadap Stress Kerja dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia(Persero), Tbk Wilayah Semarang). Semarang
- Prabowo, N. S., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Engagement Employee Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ara Shoes Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- R. Supomo dan Etik Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Yrama Widya.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap Turnover Intention karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Richard L. Daft, 2017. Era Baru Manajemen, Edisi Sembilan, Cetakan Kelima, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A., 2017. Perilaku Organisasi, Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. Marykolter. 2017. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa :Bob Sabran dan Devri Bardani P, Jakarta : Erlangga.
- Rusby, Zukifli. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru : Rajawali Pers
- Rutinaias Haholongan, 2018, Stres Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Perusahaan, Jakarta, *Jurnal Manajemen* Vol.18 No.1, 2018: 61-67.
- Samrotu Sa'adah dan Arif Partono Prasetio, 2018, Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Pt Intern Usa Jaya Sejahtera Merauke, *jurnal riset manajemen dan bisnis*. Vol.13, No.1, 2018: 59-67.
- Sedarmayanti. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Sewwandi, D. V. S., & Perera, G. D. N. (2018, October). The impact of job stress on Turnover Intention: A study of reputed apparel firm in Sri Lanka. 3rd International HRM Conference.
- Siagian, Sondang P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sigi Anwar. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Warung Kopi Mato dan Secangkir Jawa di Yogyakarta). Yogyakarta Jurnal Akuntansi. Vol 2 No 1
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Syaifudin, M., & Arifin, N. (2020). Studi Faktor Antecedent Turnover Intention. Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis, 17(02), 159-171.
- Tami, A. B., & Widowati, S. Y. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Sewing Pt. Samwon Busana Indonesia Semarang. Solusi, 18(4).
- Varshney MK., 2019, Essential orthopedics principles & practice. p 1339-1345.
- Yuli., Widhiastuti, Prof. Dr. Hardani., Dewi, Rusmalia. (2018). Stress Kerja. Semarang: Semarang University Press.
- Zahara Tussoleha Rony. 2016. Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal : Strategi Mencegah Turnover Intention Gen-Y. Edisi Pertama. Jakarta : Pusat Studi Manajemen Sumber Daya Manusia