

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Parkland World Indonesia 2 Serang dengan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 106 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention*. Besarnya pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* secara simultan yakni sebesar 72,0% dan sisanya sebesar 28,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh stres kerja terhadap *Turnover Intention* yakni sebesar 27,0%, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap *Turnover Intention* yakni sebesar 68,9%, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap *Turnover Intention*.

Kata kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan *Turnover Intention*