

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan adanya permasalahan pada kinerja karyawan yang belum berjalan dengan baik yang mana disebabkan oleh *job insecurity* pada karyawan dan iklim organisasi yang tidak berjalan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada Diemdi Hotel Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *job insecurity* dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada Diemdi Hotel Bandung. Besarnya pengaruh *job insecurity* dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada Diemdi Hotel Bandung secara simultan adalah sebesar 85%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *job insecurity* terhadap kinerja karyawan 49% pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 36%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa *job insecurity* yang memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan