

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *task technology fit*, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan di Dinas kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Majalengka. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 40 responden. Teknik sampling menggunakan teknik *probability sampling* dengan menggunakan *metode proportionate stratified random sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji korelasi, uji parsial, uji simultan, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *task technology fit* terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 26,1%, lingkungan kerja terhadap terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh 16,6%, motivasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh sebesar 25,3% dan hipotesis secara simultan menunjukkan *task technology fit*, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 68,0%

Kata Kunci: *Task Technology Fit*, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out how much influence task *technology fit*, work environment and motivation have on employee performance.

The research methods used are descriptive and verifiable methods. The data collection technique carried out hammers the primary data with questionnaires. The population in this study were employees in the Population and Civil Registration Service of Majalengka district. The number of samples taken was 40 respondents. The sampling technique uses *probability sampling* techniqu using *the proportionate stratified random sampling method*. The statistical analysis used in this study is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation test, partial test, simultaneous test, and coefficient of determination.

The results of this study show that task technology fit on employee performance with an influence of 26.1%, work environment on employee performance with an influence of 16.6%, motivation on employee performance affects 25.3% and the hypothesis simultaneously shows *task technology fit*, work environment and motivation affect employee performance with an influence of 68.0%

Keywords: *Task Technology Fit*, Work Environment, Motivation and Employee Performance