

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengendalian intern dan komitmen organisasi terhadap kinerja organisasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah pelaku UMKM sektor kuliner di Kabupaten Karawang. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 46 responden atau UMKM. Teknik sampling menggunakan teknik *NonProbability Sampling* dengan menggunakan jenis *proposinate simple random sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji korelasi, uji parsial, uji simultan, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja organisasi dengan pengaruh sebesar 29,5%, komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi dengan pengaruh sebesar 36,2% dan hipotesis secara simultan menunjukkan pengendalian intern dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi dengan pengaruh sebesar 65,7%

**Kata Kunci:** Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Organisasi.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence internal control and organizational commitment have on organizational performance.*

*The research method used is descriptive and verification methods. Data collection techniques were carried out through primary data with questionnaires. The population in this study is the perpetrators of the culinary sector UMKM in Karawang Regency. The number of samples taken as many as 46 respondents or UMKM. Sampling technique using Non-Probability Sampling technique using purposive simple random sampling type. Statistical analysis used in this research are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation test, partial test, simultaneous test, and coefficient of determination.*

*The results of this study indicate that internal control has an effect on organizational performance with an effect of 29.5%, organizational commitment has an effect on organizational performance with an effect of 36.2% and the hypothesis simultaneously shows that internal control and organizational commitment have an effect on organizational performance with an effect of 65,7%*

**Keywords:** *Internal Control, Organizational Commitment, and Organizational Performance.*