

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT.Kaldu Sari Nabati Plant Majalengka (Survey Pada Karyawan Produksi) baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 100 responden dengan menggunakan teknik slovin. Pengujian instrument penelitian menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Secara simultan sebesar 63,8% dan sisanya 36,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan bagian produksi sebesar 42,3% dan kemudian seleksi terhadap kinerja karyawan bagian produksi sebesar 21,4%.

Kata kunci : Proses Rekrutmen, seleksi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the recruitment and selection process on the performance of employees of PT.Kaldu Sari Nabati Plant Majalengka (Survey on Production Employees) either simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification method with a sample of 100 respondents using the slovin technique. Testing the research instrument using validity and reliability tests. Data collection techniques used are observation, interviews and questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, hypothesis testing and coefficient of determination analysis. The results showed that there was a positive and significant influence between the recruitment and selection processes on the performance of the production employees. Simultaneously equal to 63.8% and the remaining 36.2% is influenced by other variables not examined. Partially the magnitude of the influence of the recruitment process on the performance of employees in the production division is 42.3% and then the selection on the performance of employees in the production division is 21.4%.

Keywords: Recruitment Process, Selection and Employee Performance