

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I., & Zafar, M. A. (2018). *Impact of Psychological Contract Fulfillment on Organizational Citizenship Behavior: Mediating Role of Perceived Organizational Support*. International Journal of Contemporary Hospitality Management. Vol. 30, No. 2 Page: 1001-1015.
- Aprilliani, C. et.al. (2022). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Azmi, F. (2019). *Analisis Kontrak Psikologis, Tipe Kepribadian, dan Kecerdasan Emosional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. [Skripsi]. Jakarta: Universitas Mercu Buana.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. (2022). *Provinsi Sumatera Barat dalam Angka 2022*. Padang: BPS Sumatera Barat.
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Produksi Tanaman Perkebunan (Ribuan Ton), 2019-2021*. <https://www.bps.go.id/indicator/54/132/1/produksi-tanaman-perkebunan.html> [Diakses Selasa, 13 September 2022]
- Badu, S. Q. & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Barlian, N. A. (2017). *Pengaruh Tipe Kepribadian, Kontrak Psikologis, Komitmen Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. [Tesis]. Jember: Universitas Jember.
- Bright, D. S. et.al. (2019). *Principles of Management*. Texas: OpenStax.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- CNBC Indonesia. (2022). *Geger Jokowi Larang Ekspor CPO, Beneran Bikin Migor Turun?*. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20220510170843-4-337917/geger-jokowi-larang-ekspor-cpo-beneran-bikin-migor-turun?page=all> [Diakses Kamis, 27 Oktober 2022]
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, Sixteenth Edition*. New York: Pearson Education.

- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jurnal Distribusi. Vol. 7, No. 2. Hal: 203-214.
- Dewi, V. K. et.al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Solok: Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Fathiyah, & Pasla, B. N. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai Pemerintah Provinsi Jambi*. Jurnal Prajaiswara. Vol. 2, No 2. Hal: 127-136.
- Ghosh, P. P. (2021). *Principles and Practices of Management*. New Delhi: University Science Press.
- Griffin, R. W. et.al. (2020). *Organizational Behavior Managing People And Organizations*. Boston: Cengage Learning.
- Gurumoorthi, V., & Venkatesan, T. (2020). *Impact of Psychological Contract on Organizational Citizenship Behavior among Employees of the Dairy Industry*. International Management Review. Vol. 16, No. 2. Page: 52-64.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Mitra Sumber Rezeki.
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)*. Solok: Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Ismanto, J. (2020). *Manajemen Pemasaran*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Kartono & Febriyani, L. (2019). *The Effect Motivation and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Journal of Business Management and Economic Research. Vol. 3, No. 7. Page: 17-32.
- Katadata. (2022). *Produksi CPO Terus Turun dalam 2 Tahun, Cuaca dan Pupuk Jadi Faktornya*. <https://katadata.co.id/maesaroh/berita/61f3eab91a174/produksi-cpo-terus-turun-dalam-2-tahun-cuaca-dan-pupuk-jadi-faktornya> [Diakses Selasa, 13 September 2022]

- Kontan. (2020). *Produksi CPO Capai 46,88 Juta Ton, Simak Kinerja Industri Sawit Indonesia di 2021*. <https://industri.kontan.co.id/news/produksi-cpo-capai-4688-juta-ton-simak-kinerja-industri-sawit-indonesia-di-2021> [Diakses Selasa, 13 September 2022]
- Krisnandi, H. et.al. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: LPU-UNAS.
- Latifah, U. (2020). *Pengaruh Kontrak Psikologis, Motivasi, dan Person Organizational Fit (PO-Fit) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. [Skripsi]. Surakarta: IAIN Surakarta.
- Mahendra, I. M. D., & Surya, I. B. K. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Keadilan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6, No. 9. Hal: 4569-4688.
- Margahana, H. et.al. (2018). *The Effects of Job Motivation and Job Satisfaction Toward Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Journal of Resources Development and Management. Vol. 46. Page: 1-10.
- Maslow A. H. (2017). *Motivation and Personality (Motivasi dan Kepribadian)*. Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality, Eighth Edition*. New York: McGraw-Hill Education.
- Monika, V. A. et.al. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi. Vol. 2, No 1. Hal: 41-51.
- Muhdar. (2018). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Novendra, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan, dan Kontrak Psikologis terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. [Tesis]. Padang: Universitas Andalas.
- Oktaviani, A., & Fauziah, N. (2017). *Pengaruh Kontrak Psikologis terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Jurnal Empati. Vol. 6, No. 1. Hal: 21-26.

- Pradiastuti, W. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Perilaku Organisasi Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Adolina Perbaungan Serdang Bedagai*. [Skripsi]. Medan: Universitas Medan Area
- Priyandini, L. et.al. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Cakrawangsa Bisnis. Vol. 1, No. 2, Hal: 153-162.
- Pujianto, W. E. et.al. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada PT Kerta Rajasa Raya Mojokerto*. Strategic: Journal of Management Sciences. Vol. 2, No. 2. Hal: 63-76.
- Putra, I. P. A. K., & Sudibya, I. G. A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 7, No. 8. Hal: 4447-4474.
- Rahmansyah, R. (2022). *The Effect of Transformational Leadership and Motivation on Organizational Citizenship Behavior*. Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan. Vol. 14, No. 3. Page: 3111-3120.
- Robbins, S. P. et.al (2020). *Fundamentals of Management*. London: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. London: Pearson Education.
- Rohman, A. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: Inteligencia Media.
- Rosita, S. (2020). *Hubungan Karakteristik Karyawan dan Beberapa Variabel yang Dipengaruhi Kontrak Psikologis, Kajian pada Badan Usaha Milik Negara dan Perguruan Tinggi*. Jambi: Salim Media Indonesia (SMI).
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.
- Santi, W. et.al. (2018). *Pengaruh Reward dan Kontrak Psikologis terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan. Vol. 4, No. 4. Hal: 88-97.
- Sari, R. (2022). *Dampak Kebijakan Larangan Ekspor CPO dan Produk Turunan*. Info Singkat. Vol. 14, No. 10. Hal: 19-24.

- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sleman: Penerbit Deepublish.
- Simbolon, S. (2021). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV Surya Nusantara Safety Medan*. *Jurnal Ilmiah Smart*. Vol. 5, No. 1. Hal: 102-113.
- Soelton, M. et.al. (2021). *Pengaruh Contract Psychology, Personality Type, Emotional Intelligence terhadap Organizational Citizenship Behavior*. *Economic and Business Innovation*. Vol. 1, No. 1. Hal: 1-13.
- Sofyanty, D. (2017). *Pengaruh Kontrak Psikologis dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Widya Cipta*. Vol. 9, No. 1. Hal: 86-91.
- Solihin, I., & Manurung, A. D. R. (2020). *Influence of Situational Leadership, Extrinsic Motivation, and Intrinsic Motivation on Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*. Vol. 5, Issue 2. Page: 246-257.
- Sugianingrat, I. A. P. W. et.al. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Tangerang: Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.
- Supartha, W. G., & Sitaasih D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi: Teori, Kasus, Dan Aplikasi Penelitian*. Denpasar Timur: CV Setia Bakti.Susiarto.
- Suzana, A. (2017). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon)*. *Jurnal Logika*. Vol. 19, No. 1. Hal: 42-44.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan pendekatan Teoritis dan Praktis*. Yogyakarta: Quadrant.