

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan kontrak psikologis terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada karyawan PT Andalas Agro Industri Pasaman Barat baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan jumlah populasi sebanyak 114 orang dan jumlah sampel sebanyak 89 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) sebesar 76,0% sedangkan sisanya sebesar 24,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) sebesar 27,3% dan kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) sebesar 48,7%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kontrak psikologis memberikan pengaruh paling besar terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB).

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Kontrak Psikologis, dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence work motivation and psychological contracts have on organizational citizenship behavior (OCB) in PT Andalas Agro Industri Pasaman Barat employees either simultaneously or partially.*

*This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was non-probability sampling with a total population of 114 people and a total sample of 89 people. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing using the SPSS 26 program.*

*The results of the study simultaneously show that work motivation and psychological contracts have a positive and significant effect on organizational citizenship behavior (OCB) of 76.0% while the remaining 24.0% are influenced by other variables not examined. Partially, it shows that work motivation has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior (OCB) of 27.3% and psychological contracts have a positive and significant effect on organizational citizenship behavior (OCB) of 48.7%. So it can be concluded that the psychological contract has the greatest influence on organizational citizenship behavior (OCB).*

**Keywords:** *Work Motivation, Psychological Contract, and Organizational Citizenship Behavior (OCB)*