

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran bagaimana Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung. Serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan teknik sampling menggunakan *probability sampling* selain itu menggunakan teknik *simple random sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 86 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Serta uji hipotesis menggunakan Uji F dan Uji t.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 91,4%. Sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial kompensasi memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 77,4%. Sedangkan lingkungan kerja memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 14,0% dan sisanya yaitu 8,6% merupakan pengaruh faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to provide an overview of how Compensation, Work Environment and Employee Performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Branch Office Asia Africa Bandung. And to find out how big the influence of Compensation, Work Environment and Employee Performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Branch Office Asia Africa Bandung.*

*The method used in this research is descriptive and verification method. Sampling using the Slovin formula with a sampling technique using probability sampling in addition to using a simple random sampling technique. The sample used in this study was 86 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination. And test the hypothesis using the F test and t test.*

*Based on the results of the analysis shows the effect of compensation and work environment on employee performance simultaneously is 91.4%. Meanwhile, seen from the coefficient of determination partially compensation has an effect on employee performance of 77.4%. While the work environment has an influence on employee performance by 14.0% and the remaining 8.6% is the influence of other factors not examined.*

***Keywords: Compensation, Work Environment and Employee Performance***