

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Cibadak. Pengadilan Agama Cibadak merupakan sebuah instansi yang berdiri dibawah naungan kementerian agama yang memiliki tugas dan wewenang yang telah dijelaskan dalam pasal 49 Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2006 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1989 tentang Peradilan Agama. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan adalah *probably sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 56 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji normalitas. Metode analisis data yang digunakan *path analysis*, *metode of successive interval* (MSI), korelasi berganda dan koefisien determinasi dengan bantuan software SPSS 24. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial dengan (Uji T) maupun secara simultan melalui (Uji F).

Secara umum hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja berada pada kategori kurang baik serta terdapat pengaruh dan signifikan baik secara parsial maupun simultan. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 56,4%, dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang lebih besar dari beban kerja. Secara parsial kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan sebesar 65,8% terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai