

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Tasikmalaya”. Fenomena masalah dalam penelitian ini yaitu masih rendahnya kinerja pegawai dalam instansi. Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Tasikmalaya masih rendah sebesar 3,23. Kompensasi tinggi sebesar 3,62 dan Beban kerja masih rendah sebesar 3,37. Hipotesis penelitian ini terdiri dari hipotesis simultan yaitu terdapat pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. Hipotesis parsial yaitu terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai, dan pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan beban kerja pada Sekretariat Daerah Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda secara simultan dan parsial, dan analisis koefisien determinasi secara simultan dan parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan analisis korelasi berganda kompensasi dan beban kerja pada kinerja pegawai sebesar 0,771. Besarnya pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan sebesar 59,4%. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai sebesar 51,6%, sedangkan pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 7,8%.

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research is entitled "The Effect of Compensation and Workload on Employee Performance at the Regional Secretariat of the City of Tasikmalaya". The phenomenon of the problem in this study is the low performance of employees in the agency. The performance of the Regional Secretariat of Tasikmalaya City is still low at 3.23. Compensation is still low at 3.62 and workload is still low at 3.37. The hypothesis of this study consists of a simultaneous hypothesis that there is an effect of compensation and workload on employee performance. The partial hypothesis is that there is an effect of compensation on employee performance and the effect of workload on employee performance.

This study aims to determine how much the influence of compensation and workload on the Regional Secretariat of the City of Tasikmalaya. The research method used is descriptive and verification with a sample of 60 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews, and questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, simultaneous and partial multiple correlation analysis, and simultaneous and partial analysis of the coefficient of determination.

The results showed that compensation and workload had a positive and significant effect on employee performance. Based on the multiple correlation analysis of compensation and workload on employee performance of 0.771. The magnitude of the effect of compensation and workload on employee performance simultaneously is 59.4%. The effect of compensation on employee performance is 51.6%, while the effect of workload on employee performance is 7.8%.

Keywords: Compensation, Workload, and Employee Performance