

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja karyawan. Masalah yang diakibatkan oleh spesifikasi pekerjaan dan memperkayaan pekerjaan yang masih rendah. Spesifikasi pekerjaan adalah uraian persyaratan kualitas minimum orang yang bisa diterima agar dapat menjalankan suatu jabatan dengan baik dan kompeten. Memperkayaan pekerjaan adalah memberikan keleluasaan dan tanggung jawab yang lebih besar dalam merencanakan kegiatan dan kesempatan yang lebih luas untuk mengendalikan diri sendiri dalam melakukan berbagai aktivitas pekerjaan. Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh spesifikasi pekerjaan dan memperkayaan pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada CV. Cahaya Pelita Surya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai CV. Cahaya Pelita Surya sebanyak 60 orang. Pengambilan sampel menggunakan non probability sampling dengan sampling jenuh karena populasinya sebanyak 60 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan data primer seperti observasi, wawancara, kuisioner dan data sekunder seperti web internet, jurnal, ebook, buku. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel spesifikasi pekerjaan dan variabel memperkayaan pekerjaan di CV. Cahaya Pelita Surya memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya tingkat hubungan spesifikasi pekerjaan dan memperkayaan pekerjaan terhadap kinerja karyawan, berdasarkan hasil korelasi (R) sebesar 0,750 yang artinya adanya hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh spesifikasi pekerjaan dan memperkayaan pekerjaan terhadap kinerja karyawan, berdasarkan hasil koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,563 atau 56,3% sedangkan sisanya sebesar 43,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Spesifikasi Pekerjaan, Memperkayaan Pekerjaan, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research started with the discovery of problems in employee performance. A major contributing factor to this problem is the low job specifications and job enrichment. A job specification is the minimum quality requirements that should be met by someone to carry out a position properly and competently. Job enrichment is giving greater freedom and responsibility in planning activities and wider opportunities to control oneself in carrying out various work activities. While an employee's performance is defined as the results of the work he has accomplished in carrying out his duties under his responsibilities.

The purpose of this study is to examine the impact of job specifications and job enrichment on employee performance at CV. Cahaya Pelita Pelita. The population in this study were all employees of CV. Cahaya Pelita Surya as many as 60 people. Sampling using non-probability sampling with saturated sampling because the population is 60 respondents. This study utilizes a descriptive and verification method. As part of the data collection process, primary data collection techniques such as observations, interviews, and questionnaires were used in this study and secondary data such as internet websites, journals, ebooks, books. To analyze the data, the researcher used multiple linear regression analysis, as well as multiple correlation analysis and coefficients of determination. The results of this study indicate that job specifications and job enrichment in CV. Cahaya Pelita Surya has a positive and significant influence on employee performance. The magnitude of the relationship between job specifications and job enrichment on employee performance, based on the results of a correlation (R) of 0.750, which means there is a strong relationship to employee performance. The magnitude of the effect of job specifications and job enrichment on employee performance, based on the results of the coefficient of determination (R Square) of 0.563 or 56,3% while the remaining 43,7% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Job Specifications, Job Enrichment, Employee Performancn

