**ABSTRAK**

Agung Pramudya FR: Judul Disertasi: Pengaruh Proses Rekrutmen, Penempatan Dan Kompetensi Teknis Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Penera (Studi Unit Metrologi Legal Kabupaten/Kota di Pulau Jawa). Dengan Promotor Prof.Dr.H.M. Sidik Priadana, MS dan Co. Promotor Prof.Dr.Hj.Umi Narimawati,SE.,M.Si.

Kegiatan Metrologi Legal yang bersentuhan langsung dengan masyarakat adalah kegiatan pelayanan tera dan tera ulang UTTP. Pelayanan tera dan tera ulang diharapkan dapat memberikan jaminan kebenaran hasil pengukuran serta adanya ketertiban dan kepastian hukum terhadap proses transaksi perdagangan yang menggunakan UTTP sebagai dasar penetapan kuantitas harga barang dan jasa.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Adapun teknik sampling yang digunakan adalah *Cluster Proportional Stratified Random Sampling* dengan sampel sebanyak 201 responden yang berprofesi sebagai Penera pada Unit Metrologi Legal Kabupaten/Kota. Metode analisis yang digunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) berbasis *Covariance* dengan menggunakan alat *Analysis Moment of Structural* (AMOS).

Pada Model I terdapat kontribusi pengaruh proses rekrutmen, penempatan, kompetensi teknis memberikan informasi total pengaruh sebesar 68,9 % tehadap kepuasan kerja. Sedangkan pada Model II kepuasan kerja terhadap kinerja Penera 88,4 %. Pada hasil tersebut terlihat bahwa proses rekrutmen paling kuat dalam mempengaruhi kinerja Penera yang didukung kemampuan bekerja secara tim maupun individu.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa proses rekrutmen, penempatan, kompetensi teknis, kepuasan kerja dan kinerja Penera pada Unit Metrologi Legal Kabupaten/Kota berada pada kategori cukup baik. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat dicapai secara optimal apabila didorong oleh ketiga variabel tersebut. Kepuasan kerja terbukti berpengaruh terhadap kinerja Penera.Hal ini mengindikasikan bahwa kepuasan kerja merupakan salah satu variabel penentu tercapainya kinerja Penera yang optimal.

Kata Kunci: Proses Rekrutmen, Penempatan, Kompetensi Teknis Kepuasan Kerja dan Kinerja Penera

***ABSTRACT***

*Agung Pramudya FR: Dissertation Title: The Effect of the Recruitment Process, Placement and Technical Competence on Job Satisfaction and Its Implications on Inspector Performance (Study of the Regency/City Legal Metrology Unit in Java Island). With Prof.Dr.H.M. Sidik Priadana, MS as the Promotor and Prof.Dr.Hj.Umi Narimawati,SE.,M.Si as the Co. Promotor.*

*Legal Metrology activites that are in contact directly with the society are the UTTP verification and reverification service. Verification and reverification services are expected to guarantee the accuracy of measurement results, as well as order and legal certainity for the process of trade transactions that use UTTP as the basis for determining the quantity of goods and services price*

*This research was conducted using descriptive and verification methods with a quantitative approach. The sampling technique used is Cluster Proportional Stratified Random Sampling with a sample of 201 respondents who work as Inspector in the Legal Metrology District / City Unit. The analysis method used is Structural Equation Modelling (SEM) based on Covariance using the Analysis Moment of Structural (AMOS) tool.*

*In Model I, there is a contribution to the influence of the recruitment process, placement, technical competence providing information on the total result influence of 68.9% on job satisfaction. Meanwhile, in Model II, job satisfaction with Inspector performance is 88.4%. In these results, it can be seen that the recruitment process has the biggest impact of influencing Inspector performance, which is supported by the ability to work in teams and individuals.*

*The results of this study show that the recruitment process, placement, technical competence, job satisfaction, and Inspector performance in the Legal Metrology District / City Unit are in the quite good category. This shows that job satisfaction can be achieved optimally if it’s driven by three variables. Job satisfaction has been proven to affect Inspector performance. This indicates that job satisfaction is one of the determining variables for achieving optimal Inspector performance.*

*Keywords: Recruitment Process, Placement, Technical Competence, Job Satisfaction and Inspector Performance.*