

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KING TIRE INDONESIA
(STUDI KASUS : PT. KING TIRE INDONESIA)**

TUGAS AKHIR

**Karya tulis sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik dari
Program Studi Teknik Industri
Fakultas Teknik Universitas Pasundan**

Oleh

GALIH BERLIAN

NRP : 183010119



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PASUNDAN**

2022

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KING TIRE INDONESIA (STUDI KASUS : PT. KING TIRE INDONESIA)

GALIH BERLIAN
NRP : 183010119

ABSTRAK

Sumber daya manusia dipandang sebagai faktor pendorong utama dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan. PT. KING TIRE INDONESIA telah menerapkan pelatihan dan disiplin kerja yang memiliki tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan profitabilitas perusahaan. Masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah menurunnya kinerja karyawan khususnya divisi produksi.

Pada penelitian ini sampel yang digunakan sebanyak 40 responden dari populasi karyawan yang berjumlah 900 orang. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini merupakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur untuk memperlihatkan besar pengaruh sebuah variabel tertentu baik pengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap beberapa variabel lainnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan pelatihan maupun disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT. KING TIRE INDONESIA. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan sebesar 96% dan dipengaruhi oleh disiplin kerja sebesar 99%. pada hipotesis uji F dengan menggunakan taraf nyata $\alpha = 0.05$ dan derajat kebebasan 37, hasil $t_{hitung} 34,415 > t_{tabel} 2,026$ artinya hipotesis nol ditolak dapat ditarik kesimpulan koefisien jalur dari variabel pelatihan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pada hipotesis uji T dengan menggunakan taraf nyata $\alpha = 0.05$ dan derajat kebebasan 37, hasil $t_{hitung} 63,970 > t_{tabel} 2,026$ artinya hipotesis nol ditolak dapat ditarik kesimpulan koefisien jalur dari variabel disiplin memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan karena $F_{hitung} 2339 > F_{tabel} 3,25$ maka H_0 ditolak, artinya pelatihan dan disiplin memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Selanjutnya hipotesis diuji untuk setiap koefisien jalur dengan menggunakan uji t untuk mengetahui variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Disiplin kerja, Kinerja, Analisis Jalur

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KING TIRE INDONESIA (STUDI KASUS : PT. KING TIRE INDONESIA)

GALIH BERLIAN
NRP : 183010119

ABSTRACT

Human resources are seen as the main driving factor in determining the success of a company. PT. KING TIRE INDONESIA has implemented training and work discipline with the aim of improving employee performance and company profitability. The problem studied in this study is the decline in employee performance, especially the production division.

In this study, the sample used was 40 respondents from a population of 900 employees. The data analysis method used in this study is a descriptive and verification method with a quantitative approach. The analytical technique used in this study is path analysis to show the magnitude of the influence of a particular variable, both direct and indirect, on several other variables.

The results of this study indicate that training and work discipline have a positive and significant effect on the performance of employees of the production division of PT. KING TIRE INDONESIA. Employee performance is influenced by training by 96% and is influenced by work discipline by 99%. on the F test hypothesis using a significant level of $\alpha = 0.05$ and degrees of freedom 37, the results $t_{count} 34,415 > t_{table} 2,026$, meaning that the null hypothesis is rejected, it can be concluded that the path coefficient of the training variable has a positive and significant effect on employee performance, on the T test hypothesis using the level real $\alpha = 0.05$ and degrees of freedom 37, the results $t_{count} 63,970 > t_{table} 2,026$, meaning that the null hypothesis is rejected, it can be concluded that the path coefficient of the discipline variable has a positive and significant influence on employee performance and because $F_{count} 2339 > F_{table} 3,25$ then H_0 is rejected, meaning training and discipline have a positive and significant effect on performance. Furthermore, the hypothesis is tested for each path coefficient by using the t test to determine the variables that affect employee performance.

Keywords : *Human Resources, Training, Work discipline, Performance, Path Analysis*

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KING TIRE INDONESIA
(STUDI KASUS : PT. KING TIRE INDONESIA)**

Oleh

GALIH BERLIAN

NRP : 183010119

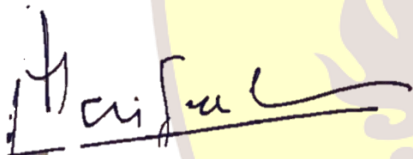
Menyetujui

Tim Pembimbing

Tanggal 21 November 2022

Pembimbing

Penelaah



(Ir. Asep Saefulbachri Ramli, MM., MBA)

(Dr. Drs. Iman Firmansyah, M.sc)

Mengetahui,

Ketua Program Studi



(Dr. Ir. M. Nurman Helmi, DEA.)

DAFTAR ISI

TUGAS AKHIR

DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	I-7
I.1 Latar Belakang.....	I-7
I.2 Perumusan Masalah	I-9
I.3 Ruang Lingkup.....	I-10
I.4 Manfaat penelitian	I-10
I.5 Batasan Masalah	I-10
I.6 Sistematika Penulisan	I-11
BAB II	II-Error! Bookmark not defined.
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia....	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Tujuan Manjemen Sumber Daya Manusia.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.2 Pelatihan kerja	II-Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Tujuan Pelatihan	II-Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Manfaat Pelatihan	II-Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Jenis-jenis Pelatihan.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Sasaran Pelatihan	II-Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Syarat-syarat Pelatihan.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.2.6 Dimensi-dimensi Program Pelatihan..	II-Error! Bookmark not defined.
2.3 Disiplin Kerja.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Fungsi Disiplin Kerja	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	II-Error! Bookmark not defined.
2.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.5 Kerangka Berpikir	II-Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.1 Kerangka Penelitian.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.2 Metode Analisis Data	III-Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Analisis Deskriptif	III-Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Analisis Verifikatif	III-Error! Bookmark not defined.

3.3	Desain penelitian	III-Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasi dan sampel.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Populasi	III-Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sampel	III-Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.6	Pengolahan Data.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Teknik Analisis Data	III-Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Path Anlysis	III-Error! Bookmark not defined.
3.7.3	Uji Validitas	III-Error! Bookmark not defined.
3.7.4	Uji Reliabilitas	III-Error! Bookmark not defined.
3.7.5	Uji Statistik	III-Error! Bookmark not defined.
3.7	Ruang Lingkup Objek Penelitian.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.8	Analisis dan pembahasan	III-Error! Bookmark not defined.
3.9	Kesimpulan	III-Error! Bookmark not defined.
BAB IV	IV-Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Sejarah Singkat PT. KING TIRE INDONESIA..	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Visi dan misi perusahaan.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Jenis Produk Manufaktur atau Jasa	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Struktur organisasi perusahaan.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2	Pengumpulan Data.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Profil Responden	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Jenis Kelamin.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Usia	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.4	Tingkat Pendidikan	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.5	Kinerja Karyawan.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.6	Pelatihan Kerja.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.7	Disiplin Kerja.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.3	Pengolahan Data	IV-Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Uji Validitas Pelatihan (X_1), Disiplin (X_2) dan Kinerja (Y) .	IV-Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Uji Reliabilitas Pelatihan (X_1), Disiplin (X_2) dan Kinerja (Y)	IV-Error! Bookmark not defined.
BAB V	V-Error! Bookmark not defined.
5.1	Analisis	V-Error! Bookmark not defined.
5.1.1	Koefisien Korelasi.....	V-Error! Bookmark not defined.
5.1.2	Koefisien Jalur	V-Error! Bookmark not defined.

5.2 Analisis	V-Error! Bookmark not defined.
5.2.1 Hipotesis uji F	V-Error! Bookmark not defined.
5.2.2 Hipotesis uji T	V-Error! Bookmark not defined.
BAB VI.....	VI-Error! Bookmark not defined.
6.1 Kesimpulan	VI-Error! Bookmark not defined.
6.2 Saran	VI-Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA



BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Salah satu permasalahan yang dihadapi oleh bangsa Indonesia ini adalah penanganan terhadap rendahnya kualitas sumber daya manusia. Jumlah sumber daya yang besar apabila dapat didayagunakan secara efektif dan efisien akan bermanfaat untuk menunjang gerak lajunya pembangunan nasional yang berkelanjutan. Melimpahnya sumber daya manusia yang ada saat ini mengharuskan berfikir secara seksama yaitu bagaimana dapat memanfaatkan sumber daya manusia secara optimal, agar dimasyarakat tersedia sumber daya yang handal diperlukan Pendidikan yang berkualitas, penyediaan berbagai fasilitas sosial dan lapangan pekerjaan yang memadai.

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor utama dalam keberhasilan perusahaan untuk terus tumbuh dan berkembang serta dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Kinerja karyawan yang baik tentunya tidak lepas dari berbagai faktor yang mempengaruhi sumber daya manusia di dalam perusahaan. Faktor tersebut antara lain pelatihan dan disiplin kerja.

Pelatihan merupakan bentuk nyata yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan mutu karyawan. Pelatihan ini juga diperlukan agar karyawan semakin termotivasi untuk secara terus menerus berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerjanya, minimal sesuai dengan yang ditentukan oleh perusahaan. Hal ini diperlukan untuk meningkatkan daya saing perusahaan dengan perusahaan lain yang sejenis.

Selain pelatihan, disiplin kerja merupakan modal yang penting yang harus dimiliki oleh karyawan dalam meningkatkan kinerjanya.

Namun, kualitas etos kerjadan disiplin kerja karyawan di Indonesia secara umum masih tergolong rendah, ini disebabkan banyaknya permasalahan yang dihadapi oleh para karyawan.

Dalam upaya meningkatkan kedisiplinan karyawan sebenarnya perusahaan telah memberikan suatu regulasi dengan mengeluarkan aturan-aturan tentang disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan sebagai pelaksana utama operasional perusahaan.

Namun realitanya sering terjadi dalam suatu instansi perusahaan, para karyawan melakukan pelanggaran yang menimbulkan ketidakefektifan kinerja karyawan yang bersangkutan. PT. KING TIRE INDONESIA merupakan suatu perusahaan yang memproduksi ban kendaraan bermotor. Produksi tersebut dilakukan selama 24 jam, Kinerja karyawan yang dihasilkan oleh PT. KING TIRE INDONESIA dinilai masih kurang optimal yang terlihat dari tidak tercapainya target produksi.

Tabel 1. 1 Target Produksi

NO	BULAN	TARGET PRODUKSI	PENCAPAIAN	PERSENTASE
1	JAN	9000	6000	67%
2	FEB	9000	6000	67%
3	MAR	9000	6000	67%
4	APR	9000	8000	89%
5	MAY	9000	9000	100%
6	JUN	9000	9000	100%
7	JUL	9000	8000	89%
8	AUG	9000	7000	78%
9	SEP	9000	8000	89%
10	OCT	9000	8500	94%
11	NOV	9000	8500	94%
12	DEC	9000	8500	94%

Sumber: PT. KING TIRE INDONESIA

Dapat dilihat dari tabel diatas, bahwa tahun 2021 pencapaian target PT. KING TIRE INDONESIA mengalami fluktuasi. Sehingga dapat dilihat adanya produk yang tidak dapat mencapai target produksi.

Hal ini dikarenakan menurunnya keikutsertaan peserta dalam pelatihan yang diberikan kepada karyawan dalam upaya mencapai target kerja yang diterapkan perusahaan. Selain itu meningkatnya ketidakhadiran karyawan baik karena sakit, izin atau tanpa keterangan turut menyebabkan berkurangnya jam kerja efektif sehingga kinerja karyawan juga menjadi tidak maksimal.

Selain pelatihan, faktor lain yang diindikasikan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut, salah satunya adalah disiplin kerja. Adapun permasalahan disiplin kerja pada PT. KING TIRE INDONESIA adalah masalah semakin meningkatnya angka ketidakhadiran karyawan. Karyawan yang sering tidak hadir menyebabkan terbuangnya waktu kerja.

I.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. KING TIRE INDONESIA?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. KING TIRE INDONESIA?
3. Apakah pelatihan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. KING TIRE INDONESIA?

I.3 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup pada pelaksanaan penelitian di PT. KING TIRE INDONESIA sebagai berikut :

1. Tempat pelaksanaan itu sendiri bertempat di PT. King Tire Indonesia lebih tepatnya di Nambo Ilir, Kec. Kibin, Serang, Banten 42185.
2. penelitian yang dilakukan hanya berfokus pada pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

I.4 Manfaat penelitian

Adapun manfaat dari melaksanakan penelitian sebagai berikut.

1. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan diharapkan dapat menjadi masukan mengenai langkah-langkah apa saja yang harus dilakukan PT.KING TIRE INDONESIA dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja karyawan .
2. Melalui penelitian ini diharapkan menjadi suatu bahan pertimbangan dan informasi dalam menangani kinerja karyawan.

I.5 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang dikemukakan tersebut, maka perlu diadakan pembatasan masalah agar penelitian lebih fokus dalam menggali permasalahan yang ada. Penelitian ini fokus pada aspek yang dapat mengetahui “Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KING TIRE INDONESIA”.

I.1 Sistematika Penulisan

Berikut merupakan sistematika penulisan yang digunakan dalam penyusunan tugas akhir

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini akan membahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini akan membahas mengenai rujukan teori dan materi yang berhubungan /memperkuat pengambilan keputusan / interpretasi dan identifikasi terhadap data dan acuan terdahulu yang relevan yang didapatkan melalui studi pustaka.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini akan membahas mengenai lokasi dan waktu penelitian, metode pengumpulan data, metode pengolahan dan analisis data, prosedur penelitian dan diagram alir penelitian.

BAB IV METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan mengenai data umum perusahaan dan data-data yang diperlukan dalam menyelesaikan masalah yang selanjutnya dilakukan pengolahan data dan pembahasan hasil pemecahan masalah tersebut.

BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan analisa dan pengolahan data berdasarkan teori yang telah diuraikan pada landasan teori dan usulan pemecahan masalah.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan kesimpulan yang diusulkan berdasarkan hasil penelitian agar dapat diterapkan pada objek penelitian, serta saran dari penulis yang disampaikan untuk perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Syaifudin.(2000). *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Hasibuan, Malayu SP. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Noor, Juliansyah. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Donni Junni Priansa. (2014). *Perencanaan & pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harris, S., dkk 2014. *Revitalisasi Taman Wisata Sangraja Menjadi Pusat Wisata Edukasi Dan Kebudayaan Di Majalengka*. *wordpress.com*. Diakses pada tanggal 14 April 2016
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jakarta: Laksana
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jakarta: Laksana
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Tjiptono. (2005). Service, Quality, and Satisfaction. *Andi offset*, 51

