

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement (Pada Sektor Publik)*. Malang: CV IRDH .
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance through Strategic People Management*. United States: Kogan Page Limited.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*.
- Consulting, G. (2017). *Employee Engagement*. USA : Washington D.C.
- DESSLER, G. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition*. New York: Pearson.
- Dollard, , M. F., Dormann, C., & Idris, M. A. (2019). *Psychosocial Safety Climate: A New Work Stress Theory. 1st edition*. Switzerland: Springer International.
- Erni, & Kurniawan. (2017). *Pengantar Manajemen, edisi 1*. Jakarta: Kencana .
- Firdaus, R. R. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Publikasi Universitas Islam Indonesia*.
- Gunawan, H. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bogaya Journal Of Researchin Management*, 56-61.
- Hamali, A. Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS ( Center For Academic Publishing Service).
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Yogyakarta : CAPS .
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Herliana, V. T., & Sagala, E. J. (2020). The Effect Of Work Stress, Commitment Organizational And Work Engagement On Employee Performance In Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. *e-Proceeding of Management* , 5613.
- Hertati, D. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Surabaya: Mitra Sumber Rezeki.
- Imperatori, B. (2019). *Engagement and Disengagement at Work: Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion and Performance*. Milan: Springer.
- Kusumawati, R. A. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Program Diploma III Di Fakultas Ekonomi Islam Indonesia. *Jurnal Maksipreneur* , 1-17.
- Lubis, A. S., & Wulandari, S. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Dinas Pariwisata, Budaya, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Manajemen dan Keuangan* .
- M. Manullang. (2018). *Dasar-dasar Manajemen, edisi revisi, cetakan tujuh*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara , A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*.
- Noor, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Kasus*. Jepara: Unisnu Press.
- Paramansyah, A., & Husna, A. I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Bekasi: Pustaka Al-Muqsith.
- Ramadhan , M. (2021). *Metode Penelitian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Renaldy, A. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Line Mainenance PT Batam Aero teknik Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* .

- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management 15th Edition*. United States: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Selfiana. (2016). Budaya Organisasi Mempengaruhi Employee Engagement Di Perusahaan Kontraktor Telekomunikasi Alihan Perusahaan Jepang. *Jurnal Administrasi Kantor*, 4, 5.
- Serdamayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Revika Aditma.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suningrat, I. A., Yasa, N. K., & Sintaasih, D. K. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Suratmiati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Engagement Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisecer*.
- Triastuti, D. A. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BJB CABANG TASIKMALAYA. *Journal of management Review*, 152.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*.