

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara.2018, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Akhmad Jafar dan Wahyuni. 2016. Pengaruh Hardskill dan Softskill Terhadap Kinerja Karyawan di Ukm Kain Tenun Sutra dan Kerajinan Sutra Provinsi Sulawesi Selatan. Jurnal Administrasi dan Bisnis. Vol 8. No 2.
- Alan Hidayat Setiawan dan Hotlan Siagian. 2017. Pengaruh Hardskill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sentra Grosir Boneka Surabaya. AGORA. Vol. 5. No. 3.
- Aribowo dan Illah Sailah. 2018. Pengembangan Softskills Di Perguruan Tinggi. Jakarta : Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.
- Ariff Nazron.2017. Softskills Attributes and Graduate Employability: A Case in Universiti Malaysia Sabah. MJBE Vol 4 No.2
- Ana Rokhayati. 2017. Pengaruh Softskill dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Modertor Studi Pada Hayashi Toys Industri Cilegon. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa Vol. 1. No 2, 2599-0837.
- Alam Faizal. 2012. Analisa Pengaruh Hardskill, Softskill dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan Studi Pada Tenaga Kerja Penjualan PT.BUMIPUTERA Wilayah Semarang. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol 3. No. 4.
- Dessler, Gary. 2016, terjemahan Paramita Rahayu. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba Empat.
- Dini Alfanny. 2018. Pengaruh Hardskill, Softskill dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Auto 2000 Medan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol 5. No 4.
- Flippo, Edwin B. 2016. Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Hariyanto. 2016. Pengaruh Softskills dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Sentra Produk Handycraft dan Boneka Wilayah Kabupaten Pasuruan. Jurnal Administrasi dan Bisnis. Vol 10. No 1, 1978-726X.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Bumi Aksara, Jakarta.
- Humisar 2017. This study aims to determine the effect of Hardskill and Softskill Against Employee Performance PT. Telkom Sumatera. *JURNAL PLANS*. Vol. 12 No. 2.
- Kayode 2017. The effect of Softskills and training methodology on employee performance *European Journal* Vol.41 No.4.
- Kojo, Christoffel, et al. 2018. The Impact Of Hardskill And Softskill On Employee Performance Of Perum Damri Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 6. No 2. 1008 – 1017.
- Marihot Manullang. 2017. The Effect of Softskills, Competence and Human Relations Skills on Employee Performance. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*. Vol 3. No 2.
- Marliana Budhiningtias Winanti. 2011. Pengaruh Hardskill Terhadap Kinerja Karyawan Survei pada Ukm Sateja Payung Geulis. *Jurnal Majalah Ilmiah UNIKOM* Vol 7. No 2.
- Masduki 2020. Impact of Hardskills, Softskills and Organizational Culture: Lecturer Innovation Competencies. *Journal of Education*. Vol 2. No.1
- Opik Taopik Andriyadi. 2015. Pengaruh Hardskill dan Softskill Terhadap Kinerja Karyawan pada Ukm Produk Tenun Donggala Wilayah Sulteng. Vol 3. No. 2.
- Pratama Septian Abdi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Softskill Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada Sentra Boneka Country Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 1. No 2.
- Rahayu Widayanti. 2012. Pengaruh Hardskill dan Softskill Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Ukm Boneka Malang. *Jurnal Dinamika Dotcom*. Vol 3. No. 1.
- Ritha F Dalimunthe .2017. The effect Of Hardskill, Social Capital And The Spirit Of Entrepreneurship On Tenant Ukm Employee Performance Of Business And Technology Incubator Center Cikal *Jurnal USU* Vol 19-P84-92.
- Robbins, S. P & Judge, T. A. 2018. *Perilaku Organisasi*. (D. Angelica, R. Cahyani, & A. Rosyid, Penerbit.) Jakarta: Salemba Empat.
- Rosli Ibrahim and Ali Boerhannoeddin.2017. The effect of Softskills and training methodology on employee performance. *European Journal Training and Development*. Vol. 41 No. 4 p388-406.

- Sandroto, Christine Winstinindah. 2016. Softskill Competencies, Hardskill Competencies, and Intention to Become Employee Performance Vocational Graduate. *International Research Journal of Business Studies* vol. IX no. 02.
- Siagian, S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sudaryono. 2017. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sudargini.2021. Effect of Hardskills, Softskills toward Organizational Learning and Innovation Capability on Islamic University Lecturers' Performance. *IJOSMAS* Vol2. No. 1.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahputra 2020. Examine Relationship of *Softskills, Hardskills, Innovation* and Performance: the Mediation Effect of Organizational Learning. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*. Vol. 3 No. 3.
- Vera Dwi Wijayanti¹, Tony Susilo Wibowo.2020. Pengaruh *Hardskill* dan *Softskill* Terhadap Kinerja Karyawan pada kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Giritirta Kabupaten Gresik. *Jurnal Unipasbi*. Vol 2.No.1 P-29.
- Widayanti.2014. Pengaruh *Hardskill* dan *Softskill* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telkom Kandatel Malang). *Jurnal Dinamika Dotcom, STMIK PradnyaParamita Malang* Vol 3. No. 1.
- Yendras Siswo Rini. 2016. Pengaruh *Softskill* dan *Hardskill* pada Kinerja Karyawan dengan Pelatihan Sebagai Variabel Mediasi Studi pada Karyawan di PT. Hilon Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol2. No. 4