

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Diah Putri, I Wayan Suana. 2016. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) area Bali. Vo.4, No.4.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Amstrong & Baron dialih bahasakan oleh Irham Fahmi.2016. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas, Mandar Maju, Bandung.
- ARIANI, A. M., & Juniarti, A. T. (2018). *PENERAPAN PENGENDALIAN PERSEDIAAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE ECONOMIC ORDER QUANTITY (EOQ) GUNA MEMINIMUMKAN BIAYA PERSEDIAAN BAHAN BAKU KAIN FLEECE PADA CV. MAXTORZ BANDUNG* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Awadh, I. M., Gichinga, L., & Ahmed, A. H. (2015). Effect of Workplace Stres on Employee Performance in the Country Governments in Kenya: A Case Study of Kilifi Country Government. *International Journal of Scientific & Research Publications*, 5(10), 7.
- Ayu Windari, Sri Wilujeng. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Persero) area Malang. Vo.2, No.1.
- Azikin, S. R., Ilyas, G. B., & Aziz, M. (2019). The Influence of Work Environment and Compensation on Employee's Performance Through Organizational Commitments on Education and Culture Departement of Bantaeng District. *Management*, 2(1), 36.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Dessler, Gary., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua (Diterjemahkan Oleh: Paramita Rahayu). Jakarta: PT. Indeks
- Fahmi, I. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Bandung: Mandar Maju.
- Farhan M Pontoh. 2014. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Pertani (Persero) Sulawesi Tengah. Vo.2, No.1.

- Fatwa Tentama, Pusparina Arum. 2014. *Effect And Implications Of Work Stress And Workload Job Satisfaction Manufacture Industry Employees*. Vol.8, Issue 8.
- George R. Terry dalam Sukarna. 2014. *Prinsip-prinsip Manajemen*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hamali, & Yusuf, A. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hasibuan, E. A. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja ASN. *Ekonomi Manajemen*, 5(1), 40.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hikmi, H. N., & Juniarti, A. T. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT. Taspen (Persero) KCU Bandung)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Ivanko, S. (2012). *Organizational Behavior*. Ljubljana: University of Ljubljana.
- Juanim. (2020). *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL*. Bandung: Universitas Pasundan.
- Juniarti, A. (2007). Pengaruh Lingkungan Internal Perusahaan Terhadap Strategi Operasi dan Kinerja Perusahaan Pada Industri Garmen Di Jawa Barat. *Jurnal Nasional*.
- Juniarti, A. (2012). Strategi Operasi Dalam Persaingan Bisnis.
- Juniarti, A. (2021). Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja.
- JUNIARTI, A. T. (2015). The Influence of External Environment on Operation Strategy and Corporate Performance in Indonesian Garment Industry. *International Journal of Environmental and Rural Development*, 6(1), 1-6.
- Juniarti, A. T. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi dan Kepemimpinan pada Kinerja Pegawai PT Bumitama Gunajaya Agro. *Trikonomika*, 8(2), 90-95.
- Juniarti, A. T., & Sukartini, T. (2014). Analisis Kompetensi Lulusan melalui Kinerja Guru di SMPN Wilayah III Cirebon. *TRIKONOMIKA*, 13(2), 145-152.

- Juniarti, A. T., Setia, B. I., & Irwanti, I. (2021). EMPLOYEE PERFORMANCE AFFECTED BY HUMAN INTELLIGENCE AND MEDIATED BY COMPETENCY. *TRIKONOMIKA*, 20(2), 105-111.
- Juniarti, A., & Setia, B. (2022). The effect of employee performance through motivation and commitment on government tax officers. *Accounting*, 8(1), 57-64.
- Juniarti, A., SE, M., & Setia, B. I. Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam MSDM.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kevin Tambengi, Farlane Rumokoy . 2015. Pengaruh Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Sulawesi Utara. Vo.4, No.4
- Kiki Rizki Ananda. 2011. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Persero) area Samarinda. Vo.3, No.2.
- Legowo, Wahyudi, A., & Suprayitni. (2019). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum Sukoarjo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2), 11-12.
- Ivin Diansyah, E., & Juniarti, A. T. (2018). *Pengaruh Mutasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Balai Pelayanan Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (Bp3tki) Bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Malayu S.P Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Malayu S.P. Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Miranty, L., & Juniarti, A. T. (2018). *PENGARUH IMPLEMENTASI PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGAWASAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII KEBUN PANGLEJAR KOMODITI TEH PURWAKARTA* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).

- Nugraha, A., & Juniarti, A. T. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO, KECIL DAN MENENGAH (KUMKM) PROVINSI JAWA BARAT* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Peni Tunjungsari. 2014. Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) area Samarinda. Vo.1, No.1.
- Poundra Rizky, Ika Ruhana, 2014 . Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero). Vol.8, No.1
- Prasyanti, S. D., & Juniarti, A. T. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (Persero) BANDUNG* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Priansa, D.J, 2017. Manajemen Kinerja ke karyawan dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Pustaka Setia.
- Priansa, D.J., 2018. Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandung.
- Purnaya, I. G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Puspita, I. A., & Yuniawan, A. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Eksistensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pertanian, Perikanan dan Pangan Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 19-20.
- R. Supomo & Eti Nurhayati., 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung:
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)*. (D. B. Molan, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)*. (D. B. Molan, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Rr Titie Purwaningsari, M. M. R. S., Juniarti, A. T., & Affandi, H. A. *BUDAYA KERJA MUTU PELAYANAN PUSKESMAS*. Cipta Media Nusantara.

- Rudianto, A. B., & Juniarti, A. T. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Pt. *TASPEN (PERSERO) KCU Bandung*. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pasundan*.
- Sandi Harahap, Satria Tirtayasa. 2020. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kualanamu. Vo.3, No.1.
- Saputri, Y. W., Qomariah, N., & Herlambang, T. (2020). Effect Of Work Compensation, Supervision And Discipline On Work Performance. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 9(01), 3.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Setia, B. I., Yuniarsih, T., Hadijah, H. S., & Juniarti, A. T. (2022). Analysis of the Role of Organizational Culture in Optimizing Employee Performance in Islamic Banks. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 34-43.
- Sinambela, L.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaefi. (2017). Motivation to Employee Performance With Satisfaction and Work Discipline As Mediation Variable In Agricultural Development And Food Security, Tegal Regency. *Analisis Bisnis Ekonomi*, 15(1), 28.
- Suryana, A. (2004). *Kapita Selekta Evolusi Pemikiran Kebijakan Ketahanan Pangan*. Yogyakarta: BPFPE.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Undang – Undang Nomor 19 Tahun 2003 Tentang Badan Usaha Milik Negara (BUMN)
- Veithzal Rivai., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Widjaja, J. H., Din, S. B., Ling, L. A., Agrawal, A., Morin, J. B., Juniarti, A. T., ... & Sutanto, J. E. IM–Industrial Management.
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wiyatno, T. N., Juniarti, A. T., & Sudirman, I. (2022). ANALYSIS OF TQM IMPLEMENTATIONS IN THE FLOOR TILES INDUSTRY. *Journal of Applied Research on Industrial Engineering*.
- Wono Juri Diastuti. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarinah (Persero)* Jakarta. Vo.4, No.1.
- Yuliani, D., & Juniarti, A. T. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kembang Christapharma di Bandung* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).