

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan etos kerja terhadap komitmen organisasi yang berdampak pada kinerja karyawan pada PT. Sentral Wahana Artha Bandung. PT. Sentral Wahana Artha Bandung merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa *outsourcing* (alih daya) penyedia tenaga kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 86 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas. Metode analisis data yang digunakan *path analysis*, *Metode Successive Interval* (MSI), korelasi berganda, dan koefisien determinasi dengan bantuan software SPSS 24. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial dengan (Uji T) maupun secara simultan melalui (Uji F).

Secara umum hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, etos kerja, dan komitmen organisasi berada pada kategori kurang baik serta terdapat pengaruh positif dan signifikan baik secara simultan maupun parsial. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional, dan etos kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 57,9% dan kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan etos kerja. Secara parsial komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan sebesar 64,6% terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The study refers to determine how the effect transformational leadership and work ethic on organizational commitment that has an impact on job performance at PT. Central Wahana Artha Bandung. PT. Sentral Wahana Artha Bandung is a company engaged in outsourcing services for labor providers. The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used is probability sampling with a sample of 86 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. The data analysis method used is validity test, reliability test, and normality test. The data analysis method used is path analysis, metode successive interval, multiple correlation, and coefficient of determination. Hypothesis testing is carried out either partially with (T test) of simultaneously through (F test).*

*In general, the result of this study indicate that transformational leadership work ethic, and organizational commitment are in the poor category and there is a positive and significant influence either simultaneously or partially. The results of data analysis show that the influence of transformational leadership and work ethic on organizational commitment by 57.9% and transformational leadership has a greater influence than work ethic. Partially organizational commitment has a positive and significant effect of 64.6% on employee performance.*

**Keywords: Transformational Leadership, Work Ethic, Organizational Commitment, and Job Performance.**