

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja pegawai, masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai yang menurun yang diakibatkan oleh gaya kepemimpinan yang belum tepat dan budaya organisasi yang rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh peran kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Negeri Bale Bandung Kelas 1A baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 52 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 76,2%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah budaya organisasi sebesar 51,8% sedangkan kepemimpinan transformasional sebesar 24,3%

Kata kunci: **Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai**