

ABSTRAK

Industri CV. Kampoeng Radjoet Binong Jati mempunyai visi terwujudnya kesejahteraan masyarakat Binong Jati melalui pengembangan Usaha Mikro Kecil Menengah yang berkualitas dan berwawasan lingkungan, untuk mencapai visi ini tentulah diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas, berkarakter serta memiliki keterampilan yang mumpuni.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Kampoeng Radjoet Binong Jati, sampel dalam penelitian ini sebanyak 55 responden. Metode yang di gunakan ialah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja di CV. Kampoeng Radjoet Binong Jati memiliki pengaruh sebesar 50,7% terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari koefisien determinasi secara parsial lingkungan kerja memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 28,8% sedangkan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memberi pengaruh sebesar 21,9% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

CV Industry. Kampoeng Radjoet Binong Jati has a vision of realizing the welfare of the people of Binong Jati through the development of quality and environmentally friendly Micro, Small and Medium Enterprises.

The purpose of this study was to determine the effect of work environment and work motivation on employee performance at CV. Kampoeng Radjoet Binong Jati, the sample in this study was 55 respondents. The method used is descriptive and verification. Data collection techniques used were observation, interviews and questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination.

The results showed that the work environment and work motivation at CV. Kampoeng Radjoet Binong Jati has a 50.7% influence on employee performance. Judging from the coefficient of determination partially the work environment has an influence on employee performance by 28.8% while work motivation on employee performance has an influence of 21.9% on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Motivation and Employee Performance.