

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompetensi SDM terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel pada penelitian ini adalah 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dengan cara penyebaran kuesioner. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan regresi linear berganda, koefisien korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi dan kompetensi SDM terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Budaya organisasi dan kompetensi SDM menunjukkan pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai. Secara simultan besarnya pengaruh budaya organisasi dan kompetensi SDM terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 83,9%. Dengan kontribusi pengaruh variabel budaya organisasi yaitu sebesar 55,9%, dan variabel kompetensi SDM sebesar 28%. Sedangkan sisanya sebesar 16,1% yaitu dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi SDM dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture and HR competence on employee performance either partially or simultaneously at the West Java Provincial Education Office. This study uses descriptive and verification research methods with the number of samples in this study is 100 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews by distributing questionnaires. The method of analysis in this study uses multiple linear regression, multiple correlation coefficients and coefficients of determination. The results showed that there was an influence of organizational culture and HR competence on employee performance at the Education Office of West Java Province.

Organizational culture and HR competencies show a strong influence on employee performance. Simultaneously the magnitude of the influence of organizational culture and HR competence on employee performance is 83.9%. With the contribution of the influence of the organizational culture variable that is equal to 55.9%, and the HR competency variable is 28%. While the remaining 16.1% is influenced by other variables not examined.

Keywords: Organizational Culture, HR Competence and Employee Performance.