

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Peternak sapi Bandung Utara Provinsi Jawa Barat adalah koperasi primer tunggal usaha di kecamatan Lembang yang merupakan suatu wadah bagi para petani peternak sapi perah dengan wilayah kerja Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) meliputi wilayah Desa Lembang, Wangunsari, Jayagiri, Cikidang, Cikahuripan, Pagerwangi,Sukajaya, Cilumber. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Peternak sapi Bandung Utara Provinsi Jawa Barat. Besarnya pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan- terhadap kinerja karyawan di Koperasi Peternak sapi Bandung Utara Provinsi Jawa Barat secara simultan adalah sebesar 65,3%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan sebesar 60,96%, dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan sebesar 4,35%

Kata Kunci:**Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Kinerja Karyawan.**

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of talent management and knowledge management on employee performance in the North Bandung Cattle Breeders Cooperative, West Java Province, is a single primary cooperative business in Lembang district which is a forum for dairy farmers with the working area of the North Bandung Cattle Breeders Cooperative (NBCBC) covering the lembang village, Wangunsari, Jayagiri, Cikidang, Cikahuripan, Pagerwangi, Sukajaya, Cilumber. The research method used is a descriptive and verifiable method with a total sample of 100 respondents. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous coefficient of determination and partial coefficient of determination.

The results showed that there was a positive and significant influence between talent management and knowledge management on employee performance in the North Bandung Cattle Breeders Cooperative, West Java Province. The magnitude of the influence of talent management and knowledge management on employee performance at North Bandung Cattle Breeders Cooperative simultaneously was 6 5.3%. Meanwhile, partially the influence of talent management on employee performance was 60.96%, and knowledge management on employee performance was 4.35%

Keywords: *Talent Management, Knowledge Management, Employee Performance.*