

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan dan orientasi kerja terhadap kinerja pegawai di koperasi pegawai pemerintah kota bandung secara simultan maupun secara parsial. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 36 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh penempatan dan orientasi kerja terhadap kinerja pegawai di koperasi pegawai pemerintah kota bandung memiliki pengaruh sebesar 72.6% dengan sisanya 27.4% merupakan pengaruh yang diberikan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Selain itu besarnya pengaruh parsial penempatan kerja memiliki pengaruh sebesar 10.6% sedangkan orientasi kerja sebesar 62% terhadap kinerja pegawai koperasi pegawai pemerintah kota bandung.

Kata Kunci :Penempatan , Orientasi , Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of placement and work orientation on employee performance in the Bandung City Government Employee Cooperative simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification methods with a total sample of 36 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation and coefficient of determination.

The results showed that the magnitude of the influence of placement and work orientation on employee performance in the Bandung City Government Employee Cooperative had an effect of 72.6% with the remaining 27.4% being the influence of other variables not examined in this study. In addition, the magnitude of the partial effect of work placement has an effect of 10.6% while work orientation is 62% on the performance of employees of the Bandung city government employee cooperative.

Keywords: Placement, Orientation, and Employee Performance