

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Knowledge Sharing* (X1) dan Etos Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada PT. Sinkona Indonesia Lestari, pada penelitian ini terdapat dua variabel bebas yang meliputi *Knowledge Sharing* (X1) dan Etos Kerja (X2) sedangkan untuk variabel terikat meliputi Kinerja Karyawan (Y). Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 67 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *Knowledge Sharing* (X1) dan Etos Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 63,5% Sedangkan secara parsial *Knowledge Sharing* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 27,3% dan Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 36,2% Dapat disimpulkan bahwa *Knowledge Sharing* dan Etos Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sinkona Indonesia Lestari.

Kata Kunci : Knowledge Sharing, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Knowledge Sharing (X1) and Work Ethic (X2) on Employee Performance (Y) either simultaneously or partially at PT. Sinkona Indonesia Lestari, in this study there are two independent variables which include Knowledge Sharing (X1) and Work Ethic (X2) while the dependent variable includes Employee Performance (Y). The research method used is descriptive and verification methods with a total sample of 67 respondents. As for the data collection techniques used in this study, namely observation, interviews and questionnaires. And for the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence simultaneously or partially. Simultaneously the effect of Knowledge Sharing (X1) and Work Ethic (X2) on Employee Performance (Y) is 63.5% While partially Knowledge Sharing has an effect on Employee Performance has an effect of 27.3% and Work Ethic has an effect on Employee Performance by 36.2% It can be concluded that Knowledge Sharing and Work Ethic has a significant influence on Employee Performance at PT. Sinkona Indonesia Lestari.

Keywords : Knowledge Sharing, Work Ethic, Employee Performance