

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya penurunan kinerja pegawai dalam kurun waktu 2018-2021. Penurunan kinerja pegawai ini didukung dengan hasil prasurvei dengan jumlah skor rata-rata terendah ada pada variabel *self-efficacy* dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self-efficacy* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 62 responden. Metode analisis data dan pengujian hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi ganda, analisis koefisien determinasi simultan, analisis koefisien determinasi parsial, pengujian hipotesis simultan dan pengujian hipotesis parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *Self-efficacy* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat secara simultan sebesar 62%. Secara parsial pengaruh *Self-efficacy* terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat sebesar 16,9% dan pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat sebesar 45,1%.

Kata kunci: *Self-efficacy*, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

ABSTRACT

This research is motivated by a decrease in employee performance in the 2018-2021 period. This decrease in employee performance is supported by the results of a pre-survey with the lowest average score on the variables of self-efficacy and work discipline. This research aims to determine the influence Self-efficacy and Work Discipline on the Performance of Civil Servants at Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat. The method used is descriptive and verification research methods with a total sample of 62 respondents. The data analysis and hypothesis testing methods used were multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous coefficient of determination analysis, partial determination coefficient analysis, simultaneous hypothesis testing and partial hypothesis testing. The results showed that there was a positive and significant influence between Self-efficacy and Work Discipline on the Performance of Civil Servants at Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat simultaneously at 62%. Partially, the influence of Self-efficacy on the Performance of Civil Servants at Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat is 16,9% and the influence of Work Discipline on the Performance of Civil Servants at Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat is 45,1%.

Keywords: Self-efficacy, Work Discipline and Civil Servants Performance.