

ABSTRAK

Penelitian ini terdapat permasalahan kinerja karyawan yang terjadi pada Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung Bagian Instalasi Rawat Inap & Jalan. Masalah pada penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh lingkungan kerja yang masih kurang baik dan kompensasi yang belum memadai. Fokus kajian diarahkan pada faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja dan kompensasi merupakan faktor yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. berdasarkan pada kondisi itu, peneliti tertarik untuk meneliti sejauh mana besarnya pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel 77 responden. Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 29,3%. Sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial lingkungan kerja memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 16,1%. Sedangkan kompensasi memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 13,2%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In this study, there are employee performance problems that occur at the Cicendo Eye Hospital in Bandung, Inpatient & Outpatient Installation. The problem in this research is that the employee's performance is not yet optimal due to the unfavorable work environment and inadequate compensation. The focus of the study is directed at the factors that affect employee performance. Work environment and compensation are factors that have an influence on employee performance. Based on these conditions, researchers are interested in examining the extent to which the influence of the work environment and compensation on employee performance. This study uses descriptive and verification methods, the sampling technique used is saturated sampling with a sample of 77 respondent. The techniques used are observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination. Based on the result of the analysis of the influence of the work environment and compensation on employee performance simultaneously amounted to 29,3%. Meanwhile, seen from the coefficient of determination, the work environment partially influences employee performance by 16,1%. While compensation has an effect on employee performance by 13,2%. So it can be concluded that the work environment has a greater influence on employee performance.

Keywords : Work Environment, Compensation, and Employee Performance