

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya penurunan penilaian kinerja karyawan dalam kurun waktu 2020-2021. Penurunan kinerja karyawan ini didukung dengan hasil prasurvei dengan jumlah skor rata – rata terendah ada pada variabel *self efficacy* dan kecerdasan emosional. Penelitian bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *self efficacy* dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan pada Perumda Air Minum Tirta Bangka Kabupaten Bangka. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *self efficacy* dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Bangka Kabupaten Bangka. Besarnya pengaruh *self efficacy* dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 53,5 %. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan sebesar 29,0 % dan pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan sebesar 24,5 %.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Kecerdasan Emosional dan Kinerja Karyawan