

ABSTRAK

Produktivitas tenaga kerja menjadi salah satu dari masalah utama dalam ketenagakerjaan di Indonesia. Diketahui produktivitas pada Bagian Perencanaan Dinas Penataan Ruang Kota Bandung belum optimal bahkan mengalami penurunan dari tahun 2020-2021. Oleh karena itu perlu diketahui faktor-faktor yang bermasalah yang dapat mempengaruhi atau memberikan dampak yang buruk terhadap Produktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif yang diantaranya pengujian instrumen validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan alat bantu aplikasi SPSS. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan angket/kuesioner, dengan jumlah sampel sebanyak 90 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Besar pengaruh secara simultan sebesar 62,5 persen dan sisanya 37,5 persen dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 39,8 dan 22,7 persen.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Labor productivity is one of the main problems in employment in Indonesia. It is known that the productivity in the Planning Section of the Bandung City Spatial Planning Office has not been optimal and even decreased from 2020-2021. Therefore, it is necessary to know the problematic factors that can affect or have a bad impact on Productivity. This study aims to determine the influence of motivation and work discipline on work productivity at the Bandung City Spatial Planning Office partially or simultaneously. The research methods used are descriptive and verifiable methods which include the assessment of validity and reliability instruments, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, determination coefficient analysis, and hypothesis testing with SPSS application tools. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires, with a total sample of 90 respondents. The results showed that there was a positive and significant influence between motivation and work discipline on work productivity. The magnitude of the simultaneous influence was 62.5 percent and the remaining 37.5 percent was influenced by other factors that were not studied. Partially the magnitude of the influence of motivation and work discipline on work productivity was 39.8 and 22.7 percent.

Keywords: Motivation, Discipline and Work Productivity