

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Rekrutmen berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung, untuk mengetahui apa saja yang menjadi penghambat dalam meningkatkan Produktivitas Kerja di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung serta untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan Produktivitas Kerja di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam meneliti ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian langsung berupa observasi, wawancara, dan penyebaran angket 20 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu metode *successive interval*, uji validitas, uji reliabilitas, instrument analisis data yang digunakan uji regresi linier sederhana, uji t, korelasi rank spearman, koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung sebesar 66% dengan sisa sebesar 34% pada variabel produktivitas kerja karyawan diberikan faktor-faktor lain yang tidak teridentifikasi pada penelitian ini. Adapun nilai korelasi pada penelitian ini sebesar 0,811 yang berarti kedua variabel memiliki hubungan yang sangat kuat dan positif.

Kata Kunci: Rekrutmen, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

*The study entitled **The Effect of Recruitment on Employee Productivity at Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung**, this study aims to determine whether recruitment has an effect on Work Productivity at Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung, to find out what are the obstacles in increasing Work Productivity at Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung and to knowing what efforts must be made to overcome the obstacles faced in increasing Work Productivity at Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung.*

The research method used by researchers in this research is quantitative method. Data collection techniques in this study are library research and direct research in the form of observation, interviews, and distributing questionnaires to 20 respondents. The data analysis technique used is the successive interval method, validity test, reliability test, data analysis instrument used simple linear regression test, t test, sperm rank correlation, coefficient of determination.

Based on the data obtained from the results of this study, it can be seen that recruitment has a positive and significant impact on employee work productivity at Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung by 66% with the remaining 34% on employee productivity variables given other factors not identified in this study. The correlation value in this study is 0.811 , which means that the two variables have a very strong and positive relationship.

Keywords: Recruitment, Employee Productivity

ABSTRAK

Panalungtikan anu dijudulan Pangaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas Karyawan di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung, ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho naha rekrutmen boga pangaruh kana Produktivitas Karya di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung, pikeun mikanyaho naon wae anu jadi halangan dina ngaronjatkeun Produktivitas Kerja di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung. Bandung sarta pikeun mikanyaho usaha naon anu kudu dilaksanakeun pikeun ngungkulan hambatan anu disanghareupan dina ngaronjatkeun Produktivitas Kerja di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung.

Métode panalungtikan anu digunakeun ku panalungtik dina ieu panalungtikan nya éta métode kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data dina ieu panalungtikan nya éta studi pustaka jeung panalungtikan langsung dina wangun observasi, wawancara, jeung ngadistribusikaeun angkét ka 20 réspodén. Téhnik analisis data anu digunakeun nya éta métode interval berturut-turut, uji validitas, uji réliabilitas, instrumén analisis data ngagunakeun uji régrési liniér basajan, uji t, korelasi rengking spérma, koefisien determinasi.

Dumasar kana data anu dimeunangkeun tina hasil panalungtikan ieu, bisa katitén yén rekrutmen miboga pangaruh anu positif jeung signifikan kana produktivitas pagawéan pagawé di Galleraj Kampoeng Radjoet Bandung ku 66% jeung sésana 34% kana variabel produktivitas pagawé dibéré faktor séjén anu henteu diidentifikasi. dina ieu pangajaran. Nilai korelasi dina ieu panalungtikan nya éta 0,811 hartina éta dua variabel miboga hubungan anu pohara kuat jeung positif.

Kecap Konci: Rekrutmen, Produktivitas Kerja