

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor yang penting bagi perusahaan CV. Mekar Jaya Tex , kinerja Karyawan ditemukan faktor yang bermasalah pada faktor ini dihubungkan dengan masalah kinerja adalah gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 53 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan simultan sebesar 51,9% dan sisanya 48,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 37,4% dan pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan sebesar 14,5%, sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi finansial Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is an important factor for CV. Mekar Jaya Tex, Employee performance found problematic factors in this factor associated with performance problems are leadership style and financial compensation. This study aims to determine the effect of leadership style and financial compensation on employee performance simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification methods with a total sample of 53 respondents. Testing the research instrument using validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation and coefficient of determination.

The results showed that there was an influence of leadership style and financial compensation on employee performance. The magnitude of the influence of leadership style and financial compensation on employee performance simultaneously is 51.9% and the remaining 48.1% is influenced by other variables not examined. Partially, the influence of leadership style on employee performance is 37.4% and the effect of financial compensation on employee performance is 14.5%, so it can be concluded that leadership style has the greatest influence on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Financial Compensation And Employee Performance*