

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Faisal A. Sapada, H. B. (2017). The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance. *The International Journal of Engineering and Science*, 28-36.
- Ade Onny Siagian, A. S. (2021). *Leadership Di Era Digital*. Sumatra Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agus Purwanto, J. T. (2021). Pengaruh Servant, digital, dan Green Leadership terhadap Kinerja Industri Manufaktur melalui Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.5, No.1, 1-13.
- Agytia Premana, G. F. (2020). Pemanfaatan Teknologi Informasi Pada Pertumbuhan Ekonomi Dalam Era Disrupsi 4.0. *Journal Economic Management Vol.1, No.01*, 1-6.
- Albert Puni, I. M. (2018). Transformational Leadership and Job Satisfaction: The Moderating effect of Contingent Reward. *Leadership & Organizational Development Journal*, Vol.39, Issue.4.
- Alhamda, S. (2018). *Buku Ajar Metlit dan Statistik*. Deepblish.
- Amstrong, M. (2016). *Human Resource Management*. Great Britan and The United Satates: Kogan Page Limited.
- Anis Eliyana, S. M. (2019). Job satisfaction an organizational commitment effect in the transfoemational leadership towards employee performance. *Eoupean Reaseach on Management and Business Economics*, Vol.25, Issue.3, 144-150.
- B, Hamsina. (2020). The influence of Transformation Leadership, Career Depeloment and Work Ethic on Job Satisfaction with an Impact on Employee Performance. *Journal of Managemnt*, 260-271.
- Barker, C. Pistrang, N & Elliot, R (2016). *Research Methods in Clinical Psychology*. (3<sup>rd</sup> ed.). John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.3, No.2, 160-170.
- Chang Hong Lim, A. P. (2022). Predicting the Influence of Digital Leadership on Performance of Private Higher Education Institutions: Evidence from Malaysia. *Journal of Entrepreneurship, Buisness and Economic*, Vol.10(1), 1-38.

- Creswell. (2016). *Research Design: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran. Edisi Keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darodjat, A. T. (2015). *Pentingnya budaya kerja tinggi dan kuat absolute*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Daryanto, B. d. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Denok Sunarsi, V. P. (2021). Effect of Transformational, Transactional Leadership and Job Satisfaction: Evidence from Information . *IT in Industry, Vol.9, No.1*, 987-996.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks Gramedia.
- Dessler, G. (2018). Human resource management. In G. Dessler, *Human resource management* (p. 3). New York: Personnel management.
- Dewa Gede Anggada Sayoga Diputra, A. A. (2018). The Influence of Leadership and Organizational Climate of Employee Performance throught Motivation as a Mediation Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review, Vol.9, Issue.8*, 20986-20996.
- Dhito Adrian, T. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Hypermart Bengkulu. *Jurnal Ekombis Review, Vol10, No.1*, 167-179.
- Ghozali, I. d. (2018). *Analisis Multivariate dan Ekometrika dengan Eviews 10*. Semarang: Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.
- Hasan Marzuki, R. A. (2018). The Influence of Occupational Safety Culture, Leadership and Motivation toward Job Satisfaction and Employee Performance at PT. Total Logistic an Operation Support in Eastern Kalimantan. *Journal of Business and Mangement*, 40-46.
- Hatem Mahmoud Al-Nasashs, S. K. (2018). Do Work Ethics Improves Employee Job Satisfaction? Insight from Jordanian Bank. *International Journal of Academic Research in Business & Social Science, Vol.8, Issue.11*, 627-645.
- I Kadek Putrayasa, I. M. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danaman Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 25-37.
- Immanuel Frans Paul Sagay, B. T. (2018). Effect of Organizational Climate, Physical Work Environtment and Work Ethic Towards the Employee Performance of PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Terminal Petikemas Bitung). *Jurnal EMBA*, 1708-1717.

- James A.F Stoner, C. W. (2016). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jennifer Wesly, V. K. (2021). Pengaruh Digital Leadership, Total Quality Management, dan Knowledge Management terhadap Sustainability Management pada Perusahaan di DKI Jakarta. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)*, 97-124.
- Juniarti, A. T., Sarman, R., & Setia, B. I. (2020). Kompensasi Tidak Langsung (Fringe Benefits) Dan Mutasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 13(2), 70-75.
- Juanim. (2018). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pasundan.
- Jufrizen, S. P. (2021). The Effect of Organizational Climate on Employee Job Satisfaction with Work Ethics as A Moderating Variable. . *Journal of International Conference Proceedings, Vol.4, Issue.4*, 217-231.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Lizio Marcel de Araujo, S. P. (2021). Digital Leadership in business organizations: an overview. *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership, Vol.2, No.1*, 45-56.
- M. Ramadhani Azdanal, F. Z. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Iklim Organisasi, dan Reward Masa Pandemi terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional, Vol.2, No.2*, 235-248.
- Mohammad Tafsir, J. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformational, Iklim Organisasi, Perilaku Inovatif dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Variable Di Lingkup pemerintahan Daerah Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Sosio Sains*, 56-71.
- Montgomery Van Wart, A. R. (2019). Operationalizing the definition of e-leadership: identifying the elements of e-leadership. *International Review of Administrative Sciences, Vol.85, Issue.1*, 80-87.
- Nabilla Salsabil Sausan, A. M. (2021). Effect of Job Satisfaction and Employee Loyalty on Employee Performance at PT. Asia Sakti Wahid Food Manufacture Medan. *Economic, Business and Management Science Journal, Vol.1, No.1*, 6-13.
- Novy Kurniasari, U. N. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.15, No.2*, 62-70.

- Nurhasanah. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol.5, No.1, 245-261.
- Philipp Hubbert, S. A. (2021). The effect of organizational climate on adherence to guidelines for COVID-19 prevention. *Social Science & Medicine*, 1-5.
- Proff. Dr. Wibowo, S. M. (2017). *Budaya Organisasi : Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kerja jangka panjang*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Putri Tahira Amalia, M. M. (2022). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation Against Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation Variable: The Case of The Takalar District Court. *Hasaanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, Vol.5, Issue.1, 104-119.
- Quddus et.al. (2020). Effect of Ecological, Servant and Digital Leadership Style Influence University Perperformace Evidence from Indonesian Universities. *Sys Rev Pharm*, Vol.11(10), 401-417.
- Ritonga, S. (2019). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CHAROEN POKHAND INDONESIA MEDAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS Vol.19 No.1*, 14-27.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali.
- Rizal, J. G. (2020, Agustus 11). *Pandemi Covid-19, Apa Saja Dampak pada Sektor Ketenagakerjaan Indonesia?* Retrieved from Kompas.com.
- Shaid, D. L. (2021, November 29). *PEKERJA DI DKI JAKARTA PADA AGUSTUS 2021*. Retrieved from Badan Pusat Statistik DKI Jakarta: <https://statistik.jakarta.go.id/pekerja-di-dki-jakarta-pada-agustus-2021/>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Garaha Ilmu.
- Stephen P.Robbins, M. K. (2016). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuntitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, P. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Timotius, K. H. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: ANDI.

- Tyas Ayu Alfitri, M. R. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, IKLIM KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BAHARI. *Benchmark*, 19-24.
- Wina Annisa Sunaryo, T. L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Digital terhadap Motivasi dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Hexa Dental Indonesia di Bogor. *Jurnal Sosial dan Teknologi*, Vol.1, No.9, 1.060-1.067.
- Zamzam, F. R. (2017). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dan Produktifitas Legislasi Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol.14, No.2, Juli 2017, 56-54.